



Læs også om samarbejdet mellem lærere og pædagoger under den nye folkeskolereform • Om gennemførelsen af en trivselundersøgelse i det nye år • Hvordan du kan få indflydelse på en ny strategi for dagtildomsområdet • Julehilsner fra nær og fjern...



## Nytårshilsen fra borgmesteren



Borgmester Steen Christiansen ønsker alle medarbejdere i Albertslund Kommune og deres familier en glædelig jul og et godt nytår. I hans hilsen taler han om vigtige fællesskaber... ,

Se videoen på [www.albertslund.dk/nytårshilsen](http://www.albertslund.dk/nytårshilsen)



## Glædelig jul fra Bangkok...

Af Jette Runchel, kommunaldirektør



Vi står midt i en af Bangkoks største helligdomme Wat Pra Kaew. Her glitrer det i gyldne farver, her lyder en konstant summen fra menneskemængden og her dufter af mad fra gadesælgerens boder. Her er noget for alle sanser. Og det er jo det dejlige ved at holde ferie; at slippe arbejdet for at gøre plads til nye indtryk og oplevelser – hvad enten man drager ud i verden eller bliver hjemme. Det handler om at lade sig betage og være nysgerrig, om at lade op og være sammen med gode venner eller familie. Og det kan man have brug for i en travl hverdag.

I Albertslund har der været fuld fart på 2014. Året startede med en ny kommunalbestyrelse som gik ind i deres nye hverv med stor entusiasme. Vi fik også to nye politiske udvalg med fokus på innovation i byen og innovation af velfærd. De er allerede i fuld gang, og det bliver spændende at følge.

I 2014 har vi fået lagt de sidste etager på plads på vores nye plejecenter og sundhedshus. Nu begynder vi at kunne forestille os det liv, der skal foregå indenfor. Vi har også forbedret den nye folkeskolereform med inddragelse af både forældre, medarbejdere, interesserede borgere og politikere. Og så vandt vi årets store innovationspris for vores spændende arbejde med lys. DOLL (Danish Outdoor Lighting Lab), der åbnede dørene i september, er et særligt partnerskab mellem forskning, kommune, producenter mv.

Vi har også ændret en lille smule i organisationen som hele tiden skal flytte sig efter, hvor behovene er størst. Lige om lidt skal vi igang med et meget stort byudviklingstræk omkring fængselsgrunden og hyldager. Det kalder på en samtænkning af by og kultur, og derfor blev en ny afdeling skabt. Netværksstrukturen kom også godt fra start i 2014 og vi er nu igang med at videreudvikle metoderne, ligesom flere medarbejdere får mulighed for at gennemføre netværkslederuddannelsen.

Om et øjeblik starter et nyt og spændende år. Nye opgaver venter. Det gælder bl.a. færdiggørelsen af en ny vision og strategi for Albertslund Kommune. Det gælder igangsættelsen af en ny dagtilbudsstrategi. Det gælder implementering af (endnu) en ny beskæftigelsesreform. Vi er del af en arbejdsplads med en stor mangfoldighed i opgaverne – og vi løser dem fordi andre har brug for os. Det er, efter min mening, det som gør arbejdet meningsfuldt og spændende. Derfor glæder jeg mig også rigtig meget til at vende tilbage og fortsætte samarbejdet i starten af januar. I mellemtiden vil jeg ønske jer en rigtig glædelig jul og et godt nytår. Nyd ferien – og det lille pusterum. Jeg håber der bliver tid til både at opleve og lade op, sammen med dem I holder af.

De bedste julehilsner  
Jette



Samarbejdet mellem lærere og pædagoger giver mulighed for at hæve niveauet både fagligt og socialt.

# 150 dage med den nye folkeskolereform

På Egelundskolen og hos fritids- og ungdomsklubben Bakkens Hjerte, er man kommet godt i gang med den nye folkeskolereform. Potentialet er synligt: pædagogerne er glade for at være på skolen og børnene kan passe deres fritidsinteresser. Der er stadig udfordringer, og en del af løsningen ligger i et tættere samarbejde.

Blandt de nye tiltag på Egelundskolen er engelsk fra første klasse, tysk fra femte klasse og at tilbuddet om lektiecafé er blevet udvidet til flere klasser. Derudover kan børnene vælge nu mellem en række kreative valgfag, hvor pædagogerne samarbejder med lærerne. Det gælder fx fag som drama, motorlære, boldspil, forfatterværksted, diverse former for billedkunst samt erhvervskundskab, hvor børnene lærer om job og uddannelse.

## Potentialer og problematikker i samarbejdet

Viceskoleleder på Egelundsskolen Lone Brinchmann Jensen fortæller, at hun er rigtig glad for samarbejdet med pædagogerne. Det samme oplever Lars Geil Raunkjær, som er leder af Bakkens Hjerte:

”Det har været svært at få samarbejdet til at køre, men omvendt er vores pædagoger blevet taget rigtig godt imod. De har fået meget medbestemmelse over hvornår, og hvad de arbejder med, og der har været en enorm imødekommenhed og fokus på hvilke ressourcer, pædagogerne kunne bidrage med.”



Skolereformen har blandt andet betydet, at der er mere udendørsaktivitet på skolen.

Lars Geil Raunkjær ser en klar fordel ved at eleverne får mere tid med pædagogerne: "Det, som børnene har fået ud af det, er, at de er kommet tættere på pædagogerne i og med, de bruger mere tid sammen. Der er kommet en rød tråd og en anden relation mellem barn og pædagog, hvilket er vigtigt, når vi taler trivsel. En række trivselsproblematikker bliver nemmere at løse, når der er en relation til barnet." forklarer han.

Rent praktisk er der dog plads til forbedringer. "Første skridt bør være at afsætte tid til at lærere og pædagoger kan mødes og planlægge undervisningen, frem for at det er noget de gør, hvis de kan finde tid til det i frikvarteret." fastslår Lars Geil Raunkjær og fortsætter "Der er et kæmpe potentiale i det her samarbejde. Og jeg kan også allerede se, at det går fremad."

### **Plads til fritidsliv for både elever og lærere**

Det er dog ikke alle som er lige begejstrede for de længere skoledage, selvom det betyder mere samvær med lærere og pædagoger, flere valgfag og mere udendørsaktivitet.

"De ældre børn synes, at det er irriterende, da de først får fri klokken tre og herefter skal lave lektier. Men selvom eleverne tror, at der er sket store forandringer, har de i virkeligheden kun fået to timer mere. Så det er mest fordi de er hoppet med på en negativ stemning omkring ændringerne." fortæller Lone Brinchmann Jensen.

De længere skoledage med valgfag har heller ikke været så hårde ved elevernes fritidsliv som frygtet, da de har mulighed for at vælge fritidsinteresser i stedet for valgfag.

"Ud af de 150 elever, som har valgfag, har mindre end ti bedt om komme af valgfagene så de i stedet eksempelvis kan gå på musikskole eller spille ishockey fem gange om ugen, hvis de er seriøse omkring det. Der er ikke blevet sagt nej til noget, men der er heller ikke blevet foreslået urimelige ting."

Til gengæld er lærerne er gået til forandringerne med krum hals: "De har ikke tabt gejsten, og der er ikke nogen som ikke har det godt her. Og vores medarbejdere har også rost os for måden vi har håndteret ændringerne på. Det skyldes de personlige hensyn, vi har taget. Eksempelvis over for ansatte med børn i forhold til deres mødetid," fortæller Lone Brinchmann Jensen.

Alt i alt er der en positiv stemning omkring ændringerne. Lars Geil Raunkjær konkluderer: "Det er en mulighed for at hæve niveauet både fagligt og socialt. Der er mange spørgsmål, men det går langsomt den rette vej."



## Trivsels- og APV måling 2015

Så varer det ikke så længe, før vi atter gennemfører en måling af trivslen i Albertslund Kommune. Trivsels- og APV målingen er et fælles værktøj, som gennemføres hvert 3. år, for at tage temperaturen på medarbejdernes trivsel og det fælles arbejdsmiljø. Målingen er tilrettelagt i samarbejde med KommuneMED, og i 2015 gennemføres målingen i perioden fra uge 9 til uge 11.



Hvis alle deltager i målingen, får vi det bedste udgangspunkt for arbejdet med at skabe mest mulig trivsel i Albertslund Kommune. Derfor har vi valgt at præmiere den enhed/underafdeling, der får den højeste svarprocent. Præmien er et skønt arrangement for dig og dine kollegaer. Følg med i næste nummer af Pippet...

Du kan læse om dette års Trivsels- og APV måling på [www.albertslund.dk/trivselogapv2015](http://www.albertslund.dk/trivselogapv2015)

## Ny strategi for dagtilbud

Den nuværende strategi for dagtilbudsområdet i Albertslund Kommune udløber ved årets udgang efter at have været i gang i fem år. Den næste strategi vil først træde i kraft i 2016, da 2015 skal bruges på at udvikle en ny strategi for dagtilbud. I 2015 vil det pædagogiske arbejde i kommunens dagtilbud primært have fokus på inklusion og sprog, som er to af grundstenene fra den forrige strategi.



Første spadestik til en ny strategi, bliver taget på inspirationsdagen den 15. januar 2015. Her deltager udvalgte medarbejdere og pædagogiske ledere og souschefer for daginstitutionerne. Den 24. marts vil der blive afholdt et idéværksted, hvor forældre, pædagogiske ledere og medarbejdere i daginstitutionerne, politikere og interesserede borgere har mulighed for at komme med input til strategien.

Du kan læse mere om strategien på [www.albertslund.dk/dagtilbudsstrategi](http://www.albertslund.dk/dagtilbudsstrategi)

## God jul og godt nytår

Redaktionen bag Pippet ønsker alle en god jul. Vi vender tilbage i 2015, hvor vi vil flyve på ny – måske på en ny måde...?

Med venlig hilsen

Katrine, Sofie, Annette, Kenneth & Janus

