



Læs også artiklen "Netværk dyrker dybden" om netværksgrupper i Albertslund Kommune, der skal skabe øget videndeling og mere tværfagligt samarbejde, tag i Friluftsbadet Badesøen, mød Danmarks bedste lærere på Herstedlund Skole eller tag forbi det genåbnede Bakkehus.



Dyrebørn på Toftegården



På Toftegården er der fuld af liv og små nye dyrebørn, og den 7. maj kom gårdens får og lam på græs i det skønne solskinsvejr.

Se filmen, hvor Peter Kjær Steffensen fra Toftegården lukker fårene ud, eller besøg medarbejdersiden og se endnu en sød film, hvor du møder gårdens lam.

<http://medarbejdersiden.albertslund.dk/LamHosDyregaarden>



Liv og virkestrang i Albertslund...

Af: Jette Runchel, kommunaldirektør



Foråret er over os med masser af lys og energi, skiftende vejr, lethed og milde stemninger krydret med dufte og lyde af fuglesang. Det er også typisk en tid fyldt med opgaver, fordi vi sætter os en masse for, som vi gerne vil have afsluttet inden det bliver sommerferie. Det gælder på Christiansborg. Det gælder i KL, og det gælder i Albertslund. Der er en folkeskolereform på vej, tror vi. Der er også en økonomiaftale mellem KL og regeringen på vej, som formodentlig giver øget rum til anlæg og sætter særligt fokus på sundhedsområdet. Og i Albertslund er vi – ud over at forholde os til alt det der kommer centralt fra – ved at rulle ud med en kommuneplan, som skal i høring. Der er også en 2024-plan på vej og et 1. spadestik på et spændende, nyt plejecenter og sundhedshus.

Hele byen er ramme for en udfordrende kunstudstilling med figurer, som møder en på overraskende steder, og om lidt er der medborgerskabsdag, mens andre skal ud og "gå et ton". Der er liv og virkestrang – og det er dejligt.

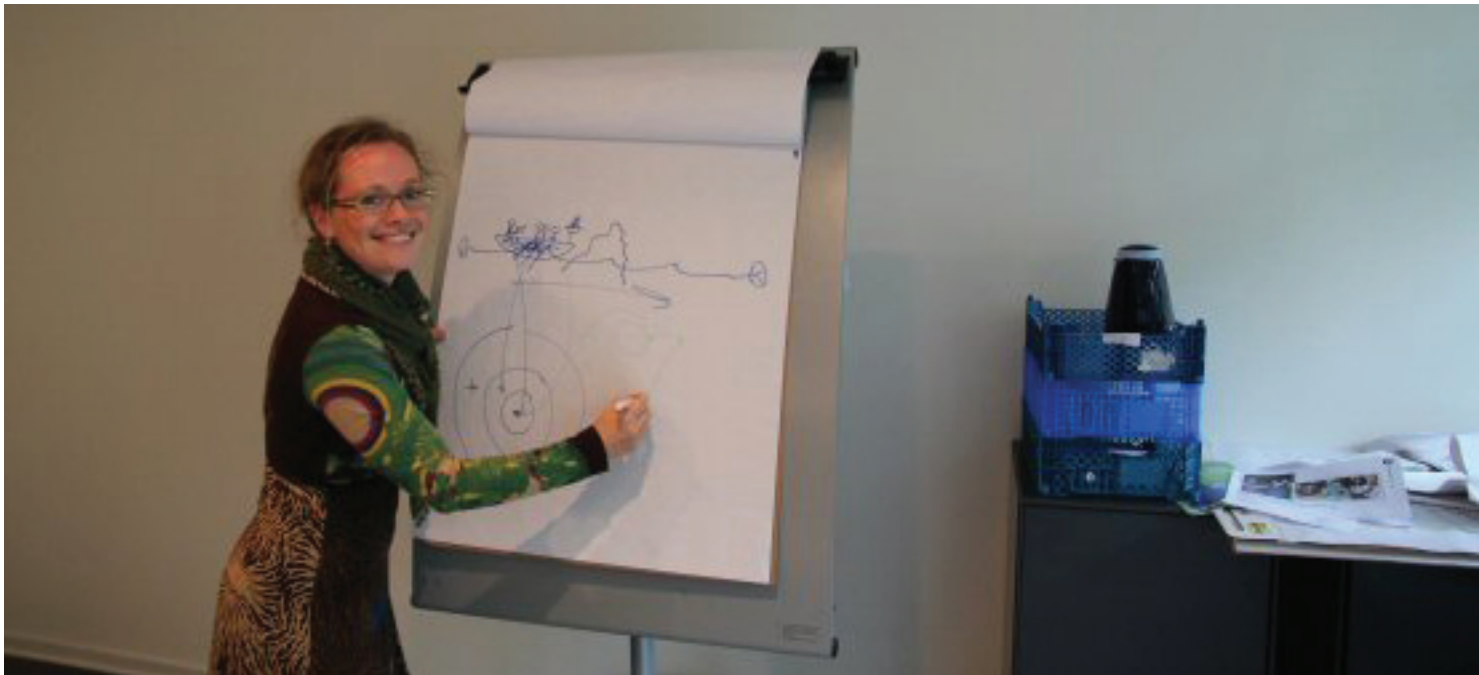
Den nye administrative organisering godt på vej til at blive til virkelighed

Implementeringen af den nye administrative organisering er i fuld gang og fordrer en stor og målrettet indsats af en række medarbejdere, som knokler med at flytte både pengeposer og referenceforhold til IT-systemer og områdebevillinger. Andre arbejder med indretningen på rådhuset og placeringen af de nye afdelinger. Andre igen arbejder med rekruttering af den nye områdedirektør for Børn, Kultur og Velfærd. Jeg forventer, at vi allerede i starten af juni kan fortælle, hvem det bliver. Der har været 31 ansøgninger til stillingen, så det er rigtig flot. Cheferne er i fuld gang med udpegning af mellemledere til afdelingerne og til områdesekretariaterne, efter at stillingerne har været slået op internt på medarbejdersiden. Der arbejdes også med kompetenceplaner og delegationer på faglige områder. Et forhandlingsudvalg har udarbejdet en revideret MED-aftale, som blev godkendt i KommuneMED i sidste uge. En særlig gruppe arbejder med netværksstrukturen. De læser bøger, inddrager ressourcepersoner og udvikler bud på, hvordan netværksstrukturen skal fungere i praksis. Det er med andre ord en stor opgave at ændre en organisation – og langt fra kun et sæt af streger mellem nogle bobler på et stykke papir. Der arbejdes ihærdigt, og vi er rigtig godt på vej med arbejdet, så vi kan slå dørene op til en ny og spændende organisering den 1. august 2013. Jeg er sikker på, at det bliver godt, og jeg glæder mig til at flytte ind i den nye organisation sammen med jer.

I Albertslund er vi ved at rulle ud med en kommuneplan. Der er også en 2024-plan på vej og et 1. spadestik på et spændende nyt plejecenter og sundhedshus



Netværk skaber øget videndeling og mere tværfagligt samarbejde i Albertslund



Der er plads til kreative krøller på flip-over'en til netværksmøderne, som Mia Fihl Jeppesen faciliterer.

NETVÆRKSGRUPPER DYRKER DYBDEN

En inspirationsdag om kreativitet i 2012 udviklede sig til to netværksgrupper, øget videndeling og mere tværfagligt samarbejde i Albertslund Kommune. Netværksgrupperne har været inspirerende, siger Mette Liljendahl fra SOF.

En kvindelig kunstner har brug for sit eget rum, hvor hun kan udvikle et selvstændigt forhold til livet og sin skabelsessevne, skrev forfatteren Virginia Woolf i essayet "Eget Værelse" fra 1928. En lignende opskrift har en gruppe ansatte i Albertslund Kommune fulgt gennem det seneste år: De forlader deres skriveborde og vante kontormiljø og samles på tværs af organisationen for at skabe et rum for refleksion og fordybelse – og det har været lidt af en succes.

Dybde frem for bredde

Det hele startede med en inspirationsdag i juni 2012: "Ideen med dagen var at få noget inspiration udefra, så vi sammen kan følge med i nye metoder og måder at arbejde på," fortæller udviklingskonsulent Mia Fihl Jeppesen.

Den første dag handlede om at fremme kreativitet og opdyrke de gode idéer ved hjælp af forskellige metoder og øvelser. Senere på året fulgte endnu en inspirationsdag – denne gang om mødeledelse og netværk, og flere af deltagerne var enige om, at de havde brug for et rum, hvor der var tid og plads til refleksion.

Netværksgrupperne får folk til at reflektere over, hvad det betyder at gøre, sådan som de plejer frem for at gøre noget andet

Rundt om skulpturen

Mia Fihl Jeppesen tog initiativ til opstart af to netværksgrupper – en for "hardcore"-projektledere, den anden for de der enten var nye i faget, eller som brugte mindre tid på projektledelse i deres hverdag: "Netværksgrupperne får folk til at reflektere over, hvad det betyder at gøre, sådan som de plejer frem for at gøre noget andet. Og så forhåbentlig tage noget med hjem til deres egen praksis," fortæller hun.



Der er masser af smil og godt humør, når netværksgruppen mødes.

”Det handler om at gå i dybden. Forestil dig, at du besøger en kunstudstilling. Du kan gå fra værk til værk og se en hel masse, men du kan også udvælge én ting, fx en skulptur og se den fra forskellige vinkler, forfra, bagfra, fra siden. Hvis man dvæler ved et enkelt emne, dykker ned og undersøger det, så opdager man nogle helt andre aspekter og kvaliteter, end hvis man skøjter hen over tingene,” forklarer Mia Fihl Jeppesen.

Den gode facilitator

Mia er tovholder på den erfarne gruppe, og hun er rigtig god til at facilitere samtalen, fortæller en af deltagerne, projektkonsulent og risikomanager i SOF, Mette Liljendahl: ”Der har været en virkelig god dynamik i vores gruppe, ingen har puttet med noget. Det er Mias fortjeneste. Hun har været rigtig god til at hive folk frem og sikre, at alle kom til orde. Det har været meget inspirerende og har givet en masse nye vinkler på, hvordan man griber opgaver an. Man finder hurtigt ud af, hvad det er for nogle ting, man er god til, og hvilke man med fordel kan arbejde på at styrke,” fortæller Mette.

Netværksarbejdet har givet et fælles sprog på tværs af organisationen og været med til at synliggøre og aktivere kommunens projektmodel, fortæller Mette Liljendahl: ”Netværksgruppen har sat modellen i spil, vi har fokuseret på de enkelte dele og fået en fælles forståelse, også selv om vi har meget forskellige indfaldsvinkler.”

Øget samarbejde

Netværksgrupper har også øget kendskabet på tværs af kommunen: ”Jeg har lært en masse nye mennesker at kende. Jeg har måske set dem før uden at kende deres arbejdsområde,” fortæller Mette Liljendahl.

”Og så er vi begyndt at bruge hinanden i praksis. Jeg har hjulpet én i skoleafdelingen i arbejdet med kreative processer, og MTF har fået bidrag til arbejdet med borgerinddragelse. Det åbner for en ekstra dimension ud over det rent faglige.”

Netværksgrupperne er sat til at vare i et år, og i juni skal der evalueres på arbejdet. Ifølge Mia Fihl Jeppesen fortsætter grupperne højst sandsynligt et år mere, mens Mette Liljendahl gerne så, at ordningen bliver permanent: ”Det er skønt at kunne trække på nogen, der kan lave en proces. I alle forvaltninger har man borgerinddragelse som mål, og der vil det være rart med en vidensbank. Al den praktiske erfaring, og viden om metoder og processer kan jo bruges i en lang række sammenhænge,” siger hun.



BADESØEN INVITERER TIL STORE BADEDAG

Badesøen inviterer kommunens ansatte, kommunalbestyrelsen og deres familier til Store Badedag i Friluftsbadet Badesøen den 5. juni 2013.

Kom og oplev stemningen i Badesøen med noget for enhver smag - lige fra brusende vandruksjebaner til soppebassin, hoppepude, dejlig legeplads, beachvolley og sauna. Der er gratis adgang for ansatte, deres børn og partner. Det eneste, du skal gøre, er at oplyse dit navn og forvaltning i billetsalget.



Læs mere på <http://medarbejdersiden.albertslund.dk/StoreBadedag2013>

DANMARKS BEDSTE LÆRERTEAM



Sofie Dich Hermann og Iben Sass Büchert blev kåret som vindere af Politikens undervisningspris. De er lærere på Herstedlund skole. Det var alle forældrene til eleverne i 2. Z, der indstillede lærerteamet til den fornemme pris.

De fik prisen for et godt samarbejde i teamet, for at skabe klare rammer for elevernes læring i timerne, og for at sørge for arbejdsro i klassen så eleverne kan koncentrere sig om deres opgaver.

Læs hele artiklen på <http://medarbejdersiden.albertslund.dk/DanmarksBedsteLaererteam>

BAKKEHUSET GENÅBNER

I begyndelsen af maj genåbnede Bakkehuset som traktørsted. De to nye forpagtere, Thomas og Rico, hævder at servere egnens bedste burgere, ligesom de lover at skabe god stemning i Kongsholmparken:

”I weekenderne, når køkkenet er lukket, skruer vi en anelse op for nogle velkendte toner, de kulørte lamper og fadølshanen. Og så længe der er hyggelig og munter stemning, ser vi ingen grund til at gå hjem i seng,” fortæller Thomas.



Læs mere på Bakkehusets hjemmeside <http://www.bakkehuset.net/>