



Læs også artiklen om netværksstrukturen, der er skudt i gang • tag med på legeleket • læs reportagen fra introduktionen for nye medarbejdere • eller tag med til rollespil i Vestskoven sammen med 600 børn og voksne...



Borgerservice Digital på biblioteket...



1. september åbnede Borgerservice Digital på biblioteket. Her kan borgerne få udstedt pas, NemID, hjælp til digital selvbetjening og stemme til kommunalvalget. I en lille håndholdt dogmevideo fortæller biblioteksassistent Stinne Bæk Nilsen om de første tre uger med Borgerservice Digital...

Læs mere om Albertslunds nye borgerbetjening på www.albertslund.dk/Borgerbetjening



Skift gear – gør som Kirsten og vind en elcykel...



Kirsten Thiim Bertelsen fra Brøndagerskolen har skiftet udstyret ud. Nu ses hun med vindjakke og cykelhjelm, når hun møder om morgenen, og når hun siger farvel om eftermiddagen. Tidligere pendlende hun de 5-6 kilometer mellem hjem og job i bil, men nu har hun købt sig en elcykel. Og det er fordi, hun fik mulighed for at låne en af rådhusets elcykler i en måned.

"Jeg havde gået og overvejet en elcykel, fordi jeg har et dårligt knæ, som ikke kan klare turen på en almindelig cykel, men en elcykel er jo ikke billig.

Nu kan jeg slet ikke undvære min daglige cykeltur; den gør mig helt høj, og når vejret og tiden er til det, cykler jeg faktisk en omvej hjem for at få lidt mere natur og frisk luft.

Så det var perfekt, at jeg kunne prøve en først. Nu kan jeg slet ikke undvære min daglige cykeltur; den gør mig helt høj, og når vejret og tiden er til det, cykler jeg faktisk en omvej hjem for at få lidt mere natur og frisk luft." Samtidig glæder Kirsten sig over at spare en tankfuld benzin om måneden.

Kommunen har siden juni i år udlånt elcykler til medarbejdere i en måned af gangen, og alle medarbejdere har mulighed for at søge om at låne en.

Smart Transport

Læs mere om kommunens indsats for smartere transport på medarbejdersiden www.medarbejdersiden.albertslund.dk/Transport

Her kan du få fif til at blive en smart mobilist, og se hvordan du vinder en elcykel. Bliv årets mobilist og vind en lækker elcykel.





Nye netværk – vi skal samarbejde på nye måder...



Netværksdirektør Tordis Vilidur, i midten, leger kluddermor sammen med de to netværkskonsulenter Mia Fihl Jeppesen (forrest) og Mette Horsgaard. Ifølge Tordis Vilidur bliver de nye netværk det modsatte af kluddermor - dog skal man som i kluddermor sammen finde løsninger og nye veje...

SÅ ER NETVÆRKSSTRUKTUREN SKUDT IGANG...

Vi skal til at arbejde i netværk på tværs af organisationen. Det kan man læse i oplægget til den nye administrative organisering. Men er det egentlig noget nyt, og hvordan er det noget nyt, hvis det er? Tordis Vilidur har været netværksdirektør siden 1. august, og hun fortæller her om, hvad det er for en forskel, som netværksstrukturen gerne skal understøtte...

"Det er ikke noget nyt at arbejde i netværk – det gør vi allerede," slår Tordis Vilidur fast med et stort smil. Vi har både familienetværk, uformelle netværk, faglige netværk, læringsnetværk m.fl. Hun understreger, at alle de netværk, som findes og fungerer godt i dag, skal fortsætte.

"I en artikel jeg har læst, blev der skrevet, at 'I Albertslund vælter de siloer'. Og det er et meget godt billede på den bevægelse, som netværksstrukturen skal sætte i gang," siger Tordis Vilidur. "Vi skal samarbejde på nye måder, have nye samarbejdsparter og skabe nye løsninger. Vores vision er, at netværksstrukturen skyder knopper i form af nye velfærds løsninger, nye samarbejdsformer og engagement – både i og uden for den kommunale organisation," siger hun.

Tre forskellige former for netværk

I netværksstrukturen er der tre typer af netværk: Velfærdsnetværk, innovationsnetværk og læringsnetværk. "Og hvad er det for en forskel, de netværk skal give os," spørger Tordis og lægger hovedet på skrå og smiler.

I velfærdsnetværk er fokus på de konkrete borgerrettede ydelser med et ønske om sammen at kunne tænke nyt og bedre. "Jeg er meget optaget af begrebet 'relationel koordinering' og den forskel, jeg har set det gøre i forskellige sammenhænge. Helt basalt handler det om, at

vi skal forstå, hvorfor de andre gør, som de gør, for at vi sammen kan tænke videre og nyt om den ydelse, vi leverer.”

Innovationsnetværk tager afsæt i politiske visioner og strategier, og i disse netværk handler det om at skabe de fremtidige ydelser – Campus Albertslund er et eksempel på det. Her er der etableret et samspil mellem uddannelsessteder og erhvervslivet for at opnå målsætningen om, at 95% unge gennemfører en ungdomsuddannelse. Svaret på hvordan vi opnår det, eller hvad der skal til, for at vi opnår det, ligger ikke lige for, og så er vi netop i netværksfeltet. ”Når løsningerne ikke ligger lige for, og der er brug for mange perspektiver – også udefra – for at se og skabe mulighederne, så er vi inde i et netværksspor. Og det gælder for både velfærdsnetværk og innovationsnetværk,” siger Tordis Vilidur.

I Læringsnetværk er der fokus på deltagernes læring gennem refleksion og vidensudveksling, og her stilles der ‘et rum’ til rådighed for refleksion over egen praksis. Eksempler på det er to projekt- og procesledernetværk, som har eksisteret det sidste års tid.

Det relationelle - vi skal forstå hinanden!

De netværk, som igangsættes i kraft af den nye struktur, skal kunne noget andet og mere end de traditionelle netværk. En afgørende forskel er, at de ansatte, som mødes i netværk, skal lære at se udfordringerne med de andres øjne og være villig til at sætte egen faglighed i spil. På den måde kan vi få mere helhed i måden, vi løser opgaverne på, og se at vi faktisk er indbyrdes afhængige, når vi skal løse opgaverne optimalt.

”Vi skal kigge på vores praksis,” forklarer Tordis Vilidur: ”Hvad er for eksempel grunden til, at vi passer så meget på vores fagområder? – og nogle gange passer så meget på dem, at det sker på bekostning af de bedste løsninger for borgerne eller den samlede økonomi?”

Hvor langt er vi lige nu...?

Der ligger nu en strategi og et arbejdsgrundlag for netværksstrukturen. Andre værktøjer bliver udarbejdet samtidig med, at vi sætter gang i netværkene. I starten bliver der sat få netværk i gang inden for de tre netværksformer. Vi ønsker, at der i netværksstrukturens første levetid eksperimenteres både med sammensætningen af netværk, med forskellige netværksprocesser og med at invitere forskellige personer ind – også udefra – til at være en del af netværkene. Borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og forskere skal være med til at finde de gode løsninger – de kommer med andre vinkler på udfordringerne. ”Vi vil så at sige gerne lære, mens vi går,” udtrykker Tordis Vilidur, og fortsætter:

”Vi har nogle ting, som vi skal have afprøvet – vi skal gøre os erfaringer, og gradvist vil det kunne mærkes mere og mere i organisationen.” Det er hendes forventning, at man som ansat med tiden vil kunne mærke, at man får et bredere perspektiv på den måde, man anskuer problemer og opgaver på. ”Jeg er overbevist om, at vi kan skabe bedre og mere effektive velfærdsløsninger, gladere borgere, og at vi fortsat vil være en attraktiv arbejdsplads,” slutter Tordis Vilidur.

Hvor kan du læse mere?

Du finder NETVÆRKstedet på medarbejdersiden.

Det finder du bl.a i NETVÆRKstedet:

- Strategi og administrationsgrundlag
- IDEstedet. Her kan du skrive dine ideer til kommende netværk
- Du kan følge med i netværksaktiviteterne
- Der planlægges informationsmøder rundt om i kommunen. De annonceres på NETVÆRKstedet.

Første informationsmøde er den 1. oktober kl. 12.30-13.30 på rådhuset. ”Og så kan man jo altid invitere mig og netværkskonsulenterne ud til en snak om netværk,” som Tordis Vilidur udtrykker det: ”Det vil vi meget gerne”.

Vores vision er, at netværksstrukturen skyder knopper i form af nye velfærdsløsninger, nye samarbejdsformer og engagement – både i og uden for den kommunale organisation

Fakta

- Tordis Vilidur har fra den 1. august været netværksdirektør
- Områdestrukturen er suppleret med en netværksstruktur
- Der skal være tre slags netværk:

a) **Borgerrettede netværk**, som tager udgangspunkt i konkrete ydelser til borgerne og skal skabe mere helhed i ydelserne

b) **Strategiske netværk**, som tager udgangspunkt i målene i politikker og strategier såsom Forstad på Forkant

c) **Læringsnetværk**, som handler om deltagernes læring gennem refleksion og vidensudveksling.



LEGETEKET VIL GERNE VÆRE ET "JA-STED"

Pippihus, fiskespil og yogabøger for børn. Kuglepuder, sprogpøser og høreværn. Hvad du ønsker... kan du låne. Sådan er det næsten i Legeteket. Her er legetøj. Og her er udlån, ligesom på biblioteket.

Flere pædagoger og forældre har fundet frem til Legeteket i Albertslund siden det flyttede fra Herstedlund Skole til Kongsholmcentret for et par år siden:

"Legeteket er for alle børn, forældre og pædagoger, der har lyst til at afprøve noget andet legetøj, end det velkendte på hylderne derhjemme eller i institutionen," fortæller Anette Thomsen, pædagogisk vejleder og medarbejder i Legeteket.



Læs hele artiklen på www.medarbejdersiden.albertslund.dk/Legeteket

INTRODAG FOR NYE MEDARBEJDERE

"Vidste I, at Herstedhøje består af 900.000 vognlæs jord og murbrokker?" Det var blot én af de mange fortællinger, som introdudagen for nye medarbejdere bød på. Informationen blev leveret af Janus Enemark Nissen, der er kommunikationskonsulent i Albertslund. Han lagde vægt på at fortælle, at alle kommunens medarbejdere er ambassadører for Albertslund og dermed med til at skabe de mange fortællinger om kommunen, da 30 nye medarbejdere fra "rundt omkring i Albertslund" var samlet til introdudag den 18. september. Pippet fulgte med fra sidelinjen, da medarbejderne

blev ført igennem en dag med oplæg og bustur rundt i byen.



Læs hele artiklen og se flere billeder fra introdudagen på <http://medarbejdersiden.albertslund.dk/Introdag>

600 BØRN OG VOKSNE TIL ROLLESPIL I VESTSKOVEN

Alle SFO'er i Albertslund og Lilleskolen mødtes den 24.-26. september til rollespil i Vestskoven, hvor de spillede stykket om "Prinsessen og hendes smykker".

"Rollespillet kan rumme alle børn, og det er en god mulighed til at give børn nogle fælles oplevelser på tværs af institutioner og geografi," siger Henrik Hansen, der er pædagog på SFO Hjerter To.

Se billeder fra de fantastiske dage i Vestskoven og læs hele artiklen på: www.medarbejdersiden.albertslund.dk/Rollespil

