

# PIPPET



Læs artiklen "Her sættes energien i værk" - hvor Pippets udsendte tager temperaturen på Varmeværket  
• Kommunaldirektør Jette Runchels forårshilsen • tag med til Grøn Dag • læs om 26 nye netværksledere m.m.



## Forår er.....

Af: Jette Runchel, kommunaldirektør

Oven på en fantastisk påske, hvor vejret nærmest var perfekt til både familiefrokoster, æggejagt, gode traveture og lidt stille læsning i en lun krog, bliver foråret jo symbolet på alt det skønne. Det skønne i livet med nærvær, fællesskab, hygge og glæde. Det skønne i naturen med blomstrende træer og buske, påskeliljer i fuldt udspring og tulipaner i knop. Det giver energi og mod på opgaver og projekter - både på den private og den arbejdsmæssige bane.

I den lille kommune er foråret altid en travl tid. Vi har lige afleveret regnskab 13 til revisionen og straks rykker alle kræfter over på forberedelsen af budget 2015. Sådan er det hvert år. Derfor er afdelingscheferne og Økonomi & Stab allerede i gang med at udarbejde det årlige Budgetkatalog, så det kan ligge klar inden sommerferien. Lederforum bidrog på sit seneste møde med en masse ideer til processen. Nogen kan tages direkte ind i kataloget, og andre skal der arbejdes mere med. Budgetkataloget skal udfylde mange behov. Det er et redskab til at håndtere den økonomiske udfordring, kommunen kan komme i, hvis noget pludselig bliver dyrere end tidligere, f.eks. fordi der er flere borgere i en bestemt målgruppe. Det er også et redskab til at imødegå økonomiske udfordringer, hvis der f.eks. sker ændringer i den nationale udligningsordning, eller hvis vi mister noget af det særtilskud, vi får hvert år som særligt vanskeligt stillet kommune. Sidste år fik vi over 30 mio. kroner. Det er et stort beløb i vores økonomi, og vi ved først i starten af september måned, om vi får et tilsvarende beløb i 2015.

Budgetkataloget skal også sikre, at vi hele tiden har fokus på effektiviseringsmuligheder. Vi arbejder for borgernes penge, og for borgerne er det en naturlig forventning, at vi hele tiden står på tæer for at anvende ressourcerne bedst muligt. Endelig er budgetkataloget et redskab til at skabe råderum - enten for at øge kassebeholdningen eller for at skabe rum for politiske prioriteringer af nogle nye tiltag. Det kan være fornyelse af bygningsmassen, veje og broer, således at kommunen aktivt kan understøtte hele den store omstilling, som sker i de almene boligområder. Det kan også være udvidelse af åbningstiden i dagtilbud, således som det blev prioriteret sidste år.

” I virkeligheden er det med netværk en helt naturlig udvikling...

Kataloget bliver lagt på hjemmesiden sidst i juni måned. Der bliver også i år mulighed for at kommentere på det og komme med alternative forslag, inden kommunalbestyrelsen for alvor går i gang med deres arbejde med at få forhandlet et budget på plads. Det sker i løbet af september måned, da budgettet skal vedtages senest den 15. oktober.

### 26 netværksledere sprunget ud

Vi er også i gang med forankringen af vores netværksorganisation. De første 26 netværksledere er uddannet. De første netværk afprøver netværksstrukturen i praksis og undersøger bl.a., om vi kan finde bedre løsninger på de komplekse sociale sager ved at bringe flere forskellige faglige perspektiver og ideer med om bord sammen med borgernes eget syn på sagen. Et andet netværk skal finde ideer til, hvordan vi kan øge bosætningen i Albertslund; lige nu får vi alt for få småbørn. Byen er bygget til mange børn og unge og vi får alt for meget plads i vores institutioner og skoler, hvis vi ikke aktivt gør noget for at tiltrække børnefamilier. Det gør det også svært at fastholde en mangfoldig befolkning, hvor bl.a. ældre med gangstativer, midaldrende på egen hånd, børn og unge på cykler og unge forældre med klapvogne fylder gadebilledet. Og mangfoldigheden er jo en af vores vigtige værdier.

En af de nyuddannede netværksledere sagde forleden noget om netværk som en arbejdsmåde i Albertslund, som jeg tænkte var rigtig godt set. Han sagde: "I virkeligheden er det med netværk en helt naturlig udvikling, måske helt tilbage fra byen blev skabt af og med en masse tilflyttere, som ville noget med den by, de flyttede til. De ville noget i fællesskab, og for at kunne det mobiliserede de netværk på kryds og tværs. De kaldte det noget andet, men jeg tror, det var det, de gjorde. Jeg var der ikke dengang, men jeg kan se, at det vi har arbejdet med omkring udviklingen af "forstad på forkant" og hele borgerinddragelsen med gademøder om byens udvikling frem mod 2024 bygger på noget af det samme: Vi inviterer mange perspektiver og holdninger ind, når vi forsøger at skabe nye løsninger på de problemer, som er meget komplekse."

■ Fortsættes på bagsiden [side4]...



## Varmeværket har netop haft 50 års fødselsdag. Hurra, hurra, hurraaaa...



De to skorstene og den malede mur er de ydre kendetegn for Varmeværket i Albertslund, der netop har haft 50 års jubilæum. "Værket" er med til at give byen god energi. På billedet til højre er det forsyningschef Hans-Henrik Høg, der viser "maskinrummet" frem...

# HER SÆTTES ENERGIEN I VÆRK

Mange kender udmærket til de to blå skorstene, der knejser over Albertslund Varmeværk. Færre ved, hvad de i virkeligheden går rundt og laver neden for skorstenene, hvor Albertslund Kommunes energigenerator har til huse. Til daglig kalder vi det bare "Værket".

Hans-Henrik Høg, der er forsyningschef og daglig leder af Værket, sidder til frokost i frokoststuen og venter på Pippets udsendte medarbejder, der har taget de 219 skridt fra Rådhuset og over til Værket i Vognporten 9. Med det samme fornemmer man, at tonen er direkte, og bemærkningerne har kant på den mandedominerede arbejdsplads. Men medarbejderne kan åbenbart lide duften i bageriet, eller det må man da formode, for hele tre medarbejdere har været anset på Værket i over 25 år; Lissi Petersen, Kim Birkvad og Svend Larsen.

### Salg af varme til 12.000 kunder

Selv om tonen er løssluppen munter på værket, kan Hans-Henrik Høg fortælle om økonomisk tunge og strategisk vigtige sager. Værket omsætter for ca. 150 mio. kr. årligt, og omsætningen hviler altovervejende på salg af fjernvarme til borgere og virksomheder i Albertslund Kommune.

Fjernvarmeforsyningen fungerer sådan, at de regionale kraftvarmewærker, Vestforbrændingen, Avedøreværket og KARA i Roskilde producerer det 90 grader varme vand. Vestegnens Kraftvarmeselskab (VEKS) køber fjernvarmen af kraftværkerne og distribuerer det videre ud til den enkelte kommune, som køber fjernvarmen af VEKS og står for den sidste del af distributionen ud til slutbrugerne. I alt er der 12.000 fjernvarmekunder, der køber fjernvarme af Albertslund Kommune via Værket.

Når det er meget koldt, og de regionale kraftvarmewærket ikke kan følge med kundernes varmekonsum, starter man værkets egne kedler op, forklarer Hans-Henrik Høg, da vi står i kedelhallen. I 2008 kørte kedlerne på Værket i 32 timer, men i kolde 2010 kørte de i 2.116 timer. Når du kan se hvid røg fra de blå skorstene, er det altså fordi, den normale fjernvarmeproduktion er

spidsbelastet, og Værket giver et nap med. Kedlerne drives i øvrigt af lige dele gasolie og naturgas.

### Rådgivning og lavenergi

Ud over køb og salg af fjernvarme, egenproduktion i spidsbelastningsperioder og vedligeholdelse af fjernvarmerørene, som kommunen ejer, har Værket en række sideløbende aktiviteter. Hans-Henrik Høg forklarer, at Værket som forsyningsselskab er underlagt et krav fra staten om løbende at spare to procent af energiforbruget fra fjernvarmen. Derfor arbejder Værket også, fortæller han,

med en række projekter som samlet skal spare Værket og Kommunen for op mod 1.000 tons CO<sub>2</sub> årligt. Igennem mange år har Værket tilbudt energirådgivning til borgere og virksomheder, senest som en del af Carbon 20-projektet.

Man arbejder også med et længerevarende træk mod omstilling til lavenergifjernvarme. Det kan lade sig gøre i takt med, at de almene boliger bliver energirenoveret og kan nøjes med mindre varme. Lavenergifjernvarme er fjernvarmevand, der kun er 60 grader varmt. Det har den store fordel, at det varmetab, der uundgåeligt sker fra fjernvarmerørene, reduceres, hvorved mindre energi går til spilde. Konkret handler projektet om at etablere og placere en eller flere vekslerstation(er), der sænker temperaturen i fjernvarmevandet fra 90 til 60 grader.

### Løse iltmolekyler

Nyeste skud på projektstammen, forklarer maskinmester Svend Larsen, er etablering af en løsning til afiltning af fjernvarmevandet. Det er nødvendigt at fjerne de løse iltmolekyler fra fjernvarmevandet, fordi ilten korroderer fjernvarmerørene. Svend Larsen forklarer, hvordan det hidtil har været gjort i en stor tank, hvor en kompressor har dannet vakuum og dermed reduceret vandets kogepunkt til 80 grader, hvorefter vandet er bragt i kog så de løse iltmolekyler er fordampet. Det er denne energikrævende løsning, der nu skal erstattes af en kemisk løsning, hvor der blæses brintmolekyler ind i vandet, som reagerer med ilten og danner (mere) vand. Denne løsning bruger langt mindre energi og kan altså være med til at sikre, at vi når de mål om energibesparelser, som bliver sværere og sværere at nå, efterhånden som de letteste løsninger er lavet.

Projekterne synes særdeles komplekse efterhånden som Hans-Henrik Høg og Svend Larsen kommer dybere og dybere ned i fortællingerne. Pippets udsendte rådhusmedarbejder bliver nærmest stakåndet af at holde styr på megawatt, fremløbs- og returtemperaturer, forbrugstakster osv. Og så har vi endda slet ikke været inde på det arbejde, som de tre affaldsmedarbejdere, der også er en del af Albertslund Forsyning på Værket, varetager. Deres arbejde med at implementere kommunens nye affaldsplan og starte kommunens ny genbrugsstation op fortjener sin helt egen artikel. Men det må blive en anden gang, for besøget på Albertslund Varmeværk er slut for denne gang.

” Med det samme fornemmer man, at tonen er direkte, og bemærkningerne har kant på den mandedominerede arbejdsplads...”

## Inspiration skal give flere unge en uddannelse



I EU-projektet "RECIPE" er Albertslund Ungecenter og Albertslund Kommune gået sammen med en lang række andre lande for at få flere unge til at tage en uddannelse.

I begyndelsen af april var lærere, skoleledere og andre repræsentanter fra Norge, Grækenland, Portugal og Irland på besøg hos Albertslund Ungecenter og Glostrup Albertslund Produktionshøjskole for at høre mere om, hvad Albertslund gør for at hjælpe flere unge til at tage en uddannelse.

Hos en del af de besøgende er det noget nyt at have en 10. klasse som i Albertslund Ungecenter, der styrker unges kompetencer og er med til at afklare dem, inden de skal i gang med en uddannelse. Ligesom det er nyt med Glostrup Albertslund Produktionshøjskole, hvor eleverne bl.a. ved at arbejde i grafiske-, håndværker- og køkkenværksteder bliver mere klar til at tage en erhvervsuddannelse.

Repræsentanterne fra de forskellige lande er med i det fælles EU-projekt "RECIPE". Projektet skal hjælpe med at forebygge elevfrafald og fastholde de unge i et uddannelsesforløb. I projektet får Albertslund Kommune og Ungecenter inspiration fra de andre lande. Samtidig er Albertslund - bl.a. gennem besøget i starten af april - også med til at give de andre deltagere ideer til tiltag og aktiviteter, de kan bruge i deres lande.

Projektet støtter dermed Albertslund Kommunes overordnede målsætning på skoleområdet om, at flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Deltagerne i "RECIPE" laver eksempelvis informationsmateriale og praktiske undervisningsforløb til skoler om unge og ungdomsuddannelser og to 6 dages kurser for lærere, ledere og andre interesserede på tværs af Europa. Ligesom projektet i 2016 slutter med en stor fælles europæisk konference, hvor deltagere fra hele Europa kommer og hører om projektets resultater.

Du kan læse mere om projektet på [www.recipeproject.info](http://www.recipeproject.info). Her vil der også komme mere information om de to 6 dages kurser og dine muligheder for at deltage her.

Du kan tilmelde dig projektets Facebook side på <https://www.facebook.com/projectrecipe>



## Fortsættelse fra forsiden [side1]...

### Plejecenter og sundhedshus begynder at blomstre op

Netværksorganiseringen er én måde at arbejde på – en måde, som gerne skulle gøre os mere innovative – i stand til at tænke fundamentalt nyt ved at kigge bredt, ved at inddrage mange forskellige perspektiver, ved at sætte en ramme, hvor vi udfordrer os selv og hinanden. Måske skal vi ikke alle sammen bidrage ind i dét – og i hvert fald ikke hele tiden, for der er også brug for at have styr på basisorganisationen. Derfor er et vigtigt fokus også drift og udvikling i hverdagen – i kerneydelsen – hvor vi hver eneste dag er der for borgere, som har brug for mad, genoptræning, pleje, læring, udvikling, misbrugsbehandling, cykelstier uden huller, sikre vejkryds og meget, meget andet. I basisorganisationen, hvor faglighed, styring og økonomi er i fokus, sker der også rigtig meget – og det arbejde er ikke mindre vigtigt end de særlige opgaver, som vi sætter fokus på i vores netværk. Den nye basisorganisation med to store områder blev skabt for at skabe nye synergier og sikre sammenhængskraften i organisationen. Ingen kan i princippet klare sig uden den anden, og vi samarbejder derfor på kryds og tværs. I basisorganisationen sker der også masser af udvikling. Her arbejder vi ud fra et temmeligt præcist billede af, hvilket problem, vi gerne vil løse.

Vi er f.eks. ved at bygge et nyt plejecenter og sundhedshus, og byggeriet er stramt styret både fagligt og økonomisk. Det tror jeg, vi er rigtig glade for alle sammen på det stadie, vi er i nu. For når væggene skal op og taget lægges på, så er det sikkerhed, holdbarhed og funktionsduelighed, som er i fokus. Omvendt er det vi gerne vil putte ind i sundhedshuset et oplagt tema for et netværk. For sundhed er et af de komplekse problemer, hvor vi måske hverken har et fælles billede af, hvad problemet er og slet ikke et fælles billede af de løsninger, der er i spil. Hvis vi netværker og mødes i åbenhed, er parate til at lære nyt, til at lytte og idéudvikle, ja, så kan vi måske skabe et svar på, hvordan vi med brug af sundhedshuset f.eks. kan forbedre kostvanerne hos de borgere, hvor præcis kosten er en sundhedsrisiko.

Så velkommen til et forår, hvor basisorganisationen og netværksorganisationen side om side skal finde de bedst mulige løsninger for borgerne i Albertslund. Jeg er sikker på, at vi vil være gode til begge dele.



Med venlig hilsen

Jette Runchel

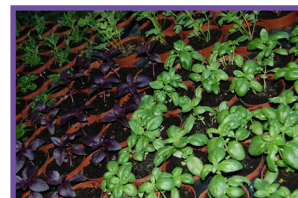
## GRØN DAG – DYRK DIN BY

Kom til Grøn Dag på Materialegården og Genbrugsstationen den 26. april 2014 kl. 10.00 til 14.00.

Hvem har set en saltsyder i aktion? Det har alle vi, der vælger at tilbringe lidt tid på Grøn Dag – så kom endelig. Solen plejer at skinne, træerne er lysegrønne og godt humør er entrebilletten. Børnene kan få deres årlige ridetur på Materialegården, da Dyregården igen kommer med heste.

Er det lidt for farligt for de mindste børn, vil der også være geder, der kan klappes.

Apropos prøvelser kan bilisten ved selvsyn konstatere, lige præcis hvor meget der er at spare på brændstofregningen ved at prøve "Kør Grønt – Simulatoren". Materialegården og Genbrugsstationen glæder sig til at se rekordmange på pladsen, og skulle der være nogle, der bor på den anden side af kommunegrænsen – så er de også hjerteligt velkomne.



Læs hele invitationen på <http://medarbejdersiden.albertslund.dk/GroenDag2014>

Sæt kryds ved og sig det videre – den 23. maj er næste medarbejderBAR