



I det her "Pip" kan du komme på glat is med Lorry • Læse om hvordan vi griber den nye databeskyttelsesforordning an • Du kan komme med på Brøndagerskolen og læse om hvordan de arbejder med tryghed på jobbet • Jaaaaaaaaa, og så er det på med løbetøjet og løbe med til den 4. udgave af Ønskeløbet...



Albertslund vil salte smartere



I Albertslund Kommune bruger vi byen som et laboratorium. Her afprøves og udvikles en lang række ting, så de kan blive fremtidens smarte løsninger og udfoldes i samfundet. Til gavn for borgerne og miljøet. Det har tidligere bl.a. været energirenoveringer af boliger, og udviklingen af fremtidens lys. Nu er tiden kommet til også at prøve sensorer i byens veje og stier, så man kan holde øje med temperaturen og dermed salte smartere og mere målrettet - altså undgå unødvendig saltning. Det var Lorry forbi og lave et lille indslag om.

<https://www.tv2lorry.dk/nyheder/28-02-2018/2227/albertslund-afprover-vejsensorer?autoplay=1#player>



Databeskyttelsesforordning – vi er i gang...

Af; Maibritt Zuschke, jurist i Økonomi & Stab

Den 25. maj 2018 træder den nye databeskyttelsesforordning i kraft. Det betyder, at Albertslund Kommune skal implementere den. Juristerne Lene Paulli Madsen og Maibritt Zuschke arbejder tæt sammen med IT-afdelingen om at implementere de nye krav, som kommer med den nye databeskyttelsesforordning.

Mange af jer har sikkert et hav af spørgsmål om hvad det betyder for jeres arbejde i hverdagen, og hvad det betyder i forhold til de data, vi låner af vores borgere. Der vil blive udarbejdet vejledninger og procesbeskrivelser, som vil blive lagt ud på medarbejdersiden. Derudover vil der være undervisningsforløb og andre tiltag, der kan hjælpe jer til at forstå den nye forordning. Der vil komme nogle nye tiltag, og vi må alle sammen ændre vores vaner en smule. Det bliver svært, men derfor løfter vi i flok!!!!

Vi er i gang med at få læst og fulgt op på databehandleraftaler for de systemer vi bruger, og vi er i færd med at kortlægge, hvilke systemer vi bruger i de enkelte afdelinger.

Maibritt Zuschke kommer ud i afdelingerne og enhederne for at fortælle om den nye databeskyttelsesforordning i løbet af foråret. Der vil være løbende beskeder på medarbejdersiden.

Hvis I har spørgsmål eller ideer til, hvordan vi kan hjælpe jer bedst, er I velkomne til at henvende jer til Lene Paulli Madsen eller Maibritt Zuschke.



DER SKAL TRYK PÅ. På Brøndagerskolen arbejder de systematisk med at registrere og forebygge krænkende hændelser. Det er vigtigt for at skabe tryghed på jobbet for medarbejderne siger souchef Christian Nørgaard Andersen (tv) og arbejdsmiljørepræsentant Jørgen Stig Rasmussen (th).

DET HANDLER OM AT VÆRE TRYK

Overskriften har du sikkert hørt før. Måske i en reklame for et tilfældigt forsikringselskab. Nå, men i den her sammenhæng handler det om, at Albertslund Kommune ønsker at få et mere retvisende billede af de krænkende hændelser, som medarbejderne er udsat for. Det er nemlig vejen til at blive klogere, så man kan forebygge mod lignende episoder og dermed øge trygheden for medarbejderne. Læs mere om det her – og få et indblik i hvordan Brøndagerskolen arbejder systematisk med det.

Lad mig starte med at slå fast; den her artikel handler ikke om, at vi alle sammen skal til at tro, at vi har været udsat for krænkende hændelser. Det handler om at skabe opmærksomhed om et vigtigt emne; at få registreret hvis vi har været udsat for krænkende handlinger. Det kan nemlig være med til at gøre os klogere som arbejdsplads, så vi kan forebygge lignende episoder. Og med et nyt digitalt system, der har det mundrette navn InsuBiz, har alle de arbejdsmiljøansvarlige et kort på hånden, så de kan prioritere en systematisk registrering af krænkende hændelser. Det skal være et led i en strategisk og helhedsorienteret indsats, der på sigt nedbringer lignende sager – og dermed bidrager til et bedre og mere trygt arbejdsmiljø og på den måde har positiv indvirkning på trivslen. Ifølge kommunaldirektør Jette Runchel handler det i bund og grund om at passe ordentligt på medarbejderne. Hun siger:

"I Albertslund Kommune arbejder vi forebyggende med krænkende hændelser. Det indebærer, at vi holder fokus og har en systematisk tilgang. Det indebærer også, at vi skal lære af de hændelser, som opstår. For at kunne det, er det vigtigt, at vi sørger for at indberette, for kun på den måde kan vi få et overblik over, hvor der er særligt brug for at arbejde forebyggende. Målet er jo at kunne passe godt på medarbejderne - ikke mindst på de arbejdspladser, som er mest udsat for vold og andre typer krænkende hændelser."

I arbejdsmiljøloven står der, at arbejdet skal kunne udføres sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Det betyder, at arbejdspladsen skal være indrettet så risikoen for krænkende hændelser er mindst mulig. Det er også i det lys, at det er vigtigt at få registreret de krænkelse, der sker.

Grøn, gul og rød på Brøndagerskolen

På Brøndagerskolen har man altid arbejdet systematisk med at registrere og forebygge krænkende hændelser. Skolen har børn indenfor autismspektret – og nogle af børnene kan være udadreagerende. Det medfører en risiko for at blive udsat for krænkende hændelser på jobbet for medarbejderne. Derfor er det også vigtigt at tage ordentlig hånd om de episoder – både fra ledelsens og arbejdsmiljørepræsentanternes side. Og det forsøger de på Brøndagerskolen, hvor alle medarbejdere, når de bliver ansat, får en beredskabsmappe, der bl.a. indeholder forebyggende materiale. Siden 2017 har skolen desuden været ”pilot” i forhold til at afprøve og implementere registreringssystemet InsuBiz. Viceskoleleder på Brøndagerskolen, Christian Nørgaard Andersen, siger om det:

”Det er vigtigt at gribe det systematisk an, når medarbejdere er udsat for krænkende hændelser i arbejdet. Det er med til, at medarbejdere føler sig trygge, når de har været udsat for en hændelse. Og det bidrager InsuBiz til.”

Jørgen Stig Rasmussen, der er arbejdsmiljørepræsentant på Brøndagerskolen, supplerer:

”Ja, det skaber tryghed hos medarbejderne, at de får en konkret kvittering i e-boks, når der er registreret en episode i InsuBiz. Men det tager lidt længere tid at udfylde i systemet end det gjorde tidligere på den oldschool måde, så medarbejderne har skulle arbejde lidt med motivationen. Men det er min oplevelse, at de tager sig tid til det, og det betyder at langt de fleste hændelser er registreret. Det er godt, fordi det giver os et godt udgangspunkt for at forebygge flere hændelser.”

Det betyder altså, at man bruger det bagudrettede fremadrettet. Altså bruges systematikken til at samle op og ”fange” røde tendenser. De opererer blandt andet med trafiklys med rød, gul og grøn farve, som f.eks. indikerer tilstanden hos et udadreagerende barn. En viden medarbejderne kan bruge til at tilpasse sig pædagogisk, f.eks. ved et ”personaleskifte”. Når bekymringsgraden i forhold til en episode er høj, tager ledelsen fat i den konkrete medarbejder. Christian Nørgaard siger:

”Vi registrerer hændelser og hvilke voksne og børn, der er involveret. Det kan vi bruge til at se mønstre, som vi kan reagere på, så det får forebyggende betydning. Og med det kan vi også vurdere, om der er brug for vejledning fra vores specialteam, ledelsesmæssig støtte eller i andre tilfælde måske brug for kommunens healthcare-ordning. Vi vurderer altid ud fra, hvad den enkelte medarbejder har brug for.”



Det skaber tryghed hos medarbejderne, at de får en konkret kvittering i e-boks, når der er registreret en episode i InsuBiz

Artiklen her slutter vi af med et citat fra Jørgen Stig Rasmussen, der minder os om, at det at registrere er en del af en samlet indsats, som vi alle skal huske at bidrage til, fordi det har betydning for et godt arbejdsmiljø. Han siger om InsuBiz:

”Det er et sikkerhedssystem. Det er ikke løsningen, men et værktøj til at arbejde strategisk. Et værktøj til at få stillet vigtige spørgsmål”.

Det nye registreringssystem InsuBiz har alle arbejdspladser i Albertslund Kommune adgang til gennem arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen, som naturligvis altid skal ind over, når der sker krænkende hændelser på jobbet.



KOMMUNEN BETALER DIT STARTGEBYR

Albertslund Kommune er samarbejdspartner og ønsker at støtte op om den gode sag – og inviterer derfor alle medarbejdere med til Ønskeløbet lørdag den 9. juni. Kommunen betaler startgebyret, og derfor håber vi at mange af jer vil støtte op og tage familien med på en frisk lørdagsløbetur, så løbet bliver en endnu større succes end sidste år, hvor over 300 løb med – det er blevet en god tradition, hvor vi kan vise vores grønne by frem.

Så sæt allerede nu kryds i kalenderen den 9. juni – efter løbet eller din tilmelding kan du få refunderet dit udlæg til startnummer ved at komme med kvitteringen til Ulla Brandt Lassen, der sidder på rådhuset, blok c, stuen eller sende det pr. mail til ulla.lasson@albertslund.dk.

Løb for den gode sag d. 9/6

Ønskeløbet er et løb for hele familien, hvor overskuddet går til Make-A-Wish Danmarks arbejde; at opfylde børn og unge med livstruende sygdommes højeste ønsker.

Vil du løbe med d. 9. juni, kan du vælge at løbe 3, 5 og 10 kilometerrute.

Starten går foran den store scene på torvet i Albertslund Centrum. Alle ruterne løber ud i det smukke rekreative naturområde Kongsholmparken, der er en del af Vallensbæk Mose.

Der er medaljer til børnene. Præmier til de hurtigste på alle ruterne – og så trækkes der lod om præmier på startnumrene!

Læs mere om og tilmeld dig til Ønskeløbet 2018 på www.makeawish.dk

Make-A-Wish
DANMARK

