



Læs også om Albertslund Idrætsanlæg, der går forrest med certificeringer på stribe • få billeder på stribe fra Musikskolens legendariske julekoncert • og læs om dine muligheder for at aftale ændring af din arbejdstid, hvis nu...



## Albertslund (jule)lyser for dig...



### God jul allesammen

I bliver sendt på juleferie med en lille film fra Albertslund, som er og bliver en by, hvor lyset spiller en særlig rolle. I Albertslund Kommune ønsker vi at gå forrest, når det handler om at udvikle velfærdssamfundet. Det gælder også udviklingen af fremtidens lys - der bl.a. kan bidrage til at børn lærer bedre og ældre trives bedre. Det handler om at gøre ting bedre og nemmere for borgerne - og samtidig få det til at gå hånd i hånd med at bruge mindre af klodens knappe ressourcer. Det handler filmen her om.

**Se den på: [medarbejdersiden.albertslund.dk/lysfilm](http://medarbejdersiden.albertslund.dk/lysfilm)**



## Mulighed for at aftale ændring af arbejdstid

Af Rikke Brandt, personalekonsulent

Albertslund Kommune er en fleksibel og familievenlig arbejdsplads og forsøger derfor i videst muligt omfang at imødekomme ønsker om ændring af arbejdstiden.

De fleste medarbejdere ansættes på et fast antal timer, men det kan ske, at der i løbet af medarbejderens ansættelse sker ting, der medfører, at den oprindelige arbejdstid ikke længere, eller for en periode, harmonerer med medarbejderens privatliv eller arbejdspladsens behov.

Af samme grund er det muligt, at leder og medarbejder kan aftale at ændre medarbejderens arbejdstid enten permanent eller for en periode med tilsvarende regulering af lønnen - hvis det er foreneligt med driften af arbejdspladsen, herunder økonomien.

Man kan aftale, at medarbejderen kan gå op eller ned i tid inden for overenskomstens rammer. Nogle overenskomster rummer mulighed for, at medarbejderen kan gå op i tid - til mere end 37 timer, også kaldet plustid.

Har du som medarbejder et ønske om for en periode eller permanent at ændre din arbejdstid, kan du drøfte mulighederne for det med din leder.

Du kan læse mere om mulighederne for at aftale en ændring af din arbejdstid via nedenstående link til medarbejdersiden:

Læs om arbejdstid på [medarbejdersiden.albertslund.dk/arbejdstid](http://medarbejdersiden.albertslund.dk/arbejdstid)

**” Albertslund Kommune er en fleksibel og familievenlig arbejdsplads og forsøger derfor i videst muligt omfang at imødekomme ønsker om ændring af arbejdstiden**



Alle medarbejdere ved Albertslund Idrætsanlæg skal fremover have kursus i førstehjælp hvert år. Tidligere har det "kun" været livredderne, der har taget det årligt.

# Idrætsanlægget – 10 års arbejdsmiljøcertificering

**For 10. gang lykkedes det i efteråret Albertslund Idrætsanlæg at nå igennem nåleøjet og blev arbejdsmiljøcertificeret.**

I årets løb har vi kunnet fejre Vikingelandsbyens 25 års jubilæum og dagplejens 50 års jubilæum. Og her i slutningen af året markerer Pippet, at Albertslund Idrætsanlæg i år har kunnet fejre 10 års jubilæum som arbejdsmiljøcertificeret. Første certificering skete altså tilbage i 2008, og hvert år siden har et certificeringsfirma blåstemplet arbejdsmiljøet hos den lidt mere end almindelig sporty arbejdsplads.

Og det er leder af Albertslund Idrætsanlæg, Ole Lindholdt, stolt over. Han sætter de her ord på de 10 år med papir på et godt arbejdsmiljø:

- Som arbejdsgiver og -tager er det alfa og omega, at det er rart at komme på arbejde. Glade medarbejdere er imødekomende og nærværende. Ikke dermed sagt, at man ikke kan være venlig overfor borgerne uden en arbejdsmiljøcertificering, men det skaber et større overskud i hverdagen, når man oplever, at arbejdsgiveren vil en det godt og fokuserer på ens trivsel. Det er det en arbejdsmiljøcertificering handler om .





### **Arbejds miljøledelse skaber glæde**

Arbejds miljøledelse handler om at sætte arbejds miljøet i system, om at afdække, hvilke risici man har på den enkelte arbejdsplads, samt at sætte mål for, hvor man gerne vil sætte ind med forbedringer. Det kunne f.eks. være mål om at forbedre trivselsundersøgelsen på et eller flere punkter eller anskaffelse af løfteværktøjer til tunge løft. Der er med andre ord rigtigt mange muligheder, siger Ole Lindholdt.

I certificeringen arbejdes bl.a. med såkaldte tæt-på-ulykker, som er hændelser, som kunne have udviklet sig til en ulykke. Så evaluerer sikkerhedsgruppen tæt-på-ulykken og finder ud af, hvordan man fremover kan sikre, at hverken en lignende tæt-på-ulykke eller ulykke forekommer. Der er ingen skam i at have tæt-på-ulykker, for de afdækker netop områder, hvor man kan gøre en effektiv indsats for at forebygge arbejdsulykker.

Certificeringen betyder samtidigt, at Arbejdstilsynet ikke kommer på uanmeldte besøg.

Som i miljøcertificeringssammenhæng udarbejdes der en håndbog for medarbejderne, så alle er klar over, hvordan de skal passe på sig selv og hinanden, hvad de skal gøre, hvis noget går galt, og hvem de skal henvende sig til med gode forslag.

I Albertslund Idrætsanlæg hænger arbejds miljøarbejdet tæt sammen med det lokale MEDudvalg, som også er dem, der løbende gennemgår de instruktioner og procedurer, som arbejds miljøledelsessystemet består af. Også trivselsundersøgelsen og arbejdspladsvurderinger gennemgår MEDudvalget.

### **Certificeringer på stribe**

I 2011 valgte Albertslund Idrætsanlæg desuden at blive sundhedscertificeret, en opmuntring og motivering af medarbejderne til at tænke sundhed ind i deres arbejdsdag, som spreder arbejdsglæde og giver færre sygedage som bonus for både medarbejder og ledelse.

Erfaringen i Albertslund Idrætsanlæg er, at også ansøgere ser noget positivt i, at en kommende arbejdsplads er arbejds miljøcertificeret - ganske som det sker omkring miljø- og sundhedscertificeringerne.

En arbejds miljøcertificering koster noget at gennemføre - både i mandetimer og indkøb, men i Albertslund Idrætsanlæg er ledelsen slet ikke i tvivl om, at bundlinjen er positiv for alle involverede parter.





Billeder: Kim Mathias Ueland - Lay out Morten Præm