



I det her "pip" kan du... komme i praktik med Jette Lau, der er leder i Borger- og ydelsescenteret • Du kan se en film om at Albertslund stadig er lidt grønnere end alle andre • Du kan hjælpe Herstedøster Skole til guldet i DM i Skoleudvikling • Og fra på søndag skal der hilses, smiles og krammes, det er nemlig god stil...



Albertslund går igen foran på den grønne bane...



Albertslund har som den første kommune i landet skrevet under på en aftale med Danmarks Naturfredningsforening, som opfylder alle kriterierne, der kan gøre en klimakommune til en klimakommune Plus. Der eksisterer allerede en række "klima-plus-kommuner", men Albertslund ligger sig i spidsen som den første kommune i landet, der opfylder alle seks kriterier. Det betyder, at Albertslund skriver under på at have initiativer indenfor Energirenovering, Klimatilpasning, indkøb, økologi, Ansvarlig kommune (fossilfri investeringer) og Compact of Mayors (international kommunal klimaftale).

Se indslag fra Lorry om aftalen: <https://www.tv2lorry.dk/nyheder/19-09-2017/2227/albertslund-gar-for-rest-som-klimakommune?autoplay=1#player>



Oktober er Godmorgen-måned

Det er nu, vi sætter fokus på kammeratligheden. Det er nu, vores hilsener til hinanden skal op på et hidtil uset niveau. I oktober skal vi nemlig øve os i at hilse på hinanden ude på gangene, rundt omkring på arbejdspladserne; sige god morgen, god dag og farvel til hinanden. Og der er fem niveauer i hilsehierarkiet:

1. Du kigger ind i din skærm eller ned på gulvet og mumler "hey" til din kollega, der ikke er sikker på, om det var henvendt til hende eller om du har dårlig mave.
2. Du kigger på dine kolleger og mumler "hey". Dine kolleger tænker over, hvad de har gjort. Det gør de indtil frokost, hvor de finder ud af, at det ikke er dem, det handler om. Det er bare dig, der er på et lavt hilse-niveau.
3. Du ser din kollega i øjnene og siger tydeligt "God morgen". Det er det typiske kommune-godmorgen. Og desværre kan man konstatere, at vi generelt ikke er på højere niveau, når vi nu endelig tager os sammen og hilser.
4. Her er du på et godt niveau, fordi du har fået et smil på. Du mener det du siger, når du hilser med "god dag!". Det er også her, at du kan finde på at spørge: "Hvordan går det?" eller "Har du skruen i vandet?"
5. Det her niveau er det højeste hilse-niveau, du kan komme op på. Vi forventer ikke, at man er der endnu. Det bliver nok for meget for de fleste. Her er der nemlig tale om fysisk kontakt, som et high-five, knuckles eller – gud forbyde – en krammer. Det er her man virkelig kan mærke, at vi kolleger er i samme båd – at kollegerne betyder noget for én.

Den, der udviser en fremragende godmorgenattitude, har mulighed for at vinde morgenmad for sin afdeling fra Café Albertine i Sundhedshuset. For at vinde skal din kollega indstille dig, hvor han/hun fortæller hvorfor netop du fortjener at få en omgang morgenmad for god hilsestil. Det gør de ved at sende en mail til kommunikation@albertslund.dk, senest den 31. oktober. Så vil en hilsekomité udvælge en vinder.

Vi glæder os til at møde jer på gangene, på skolerne, i personalestuerne, i kantinerne...!

(Bagsiden er lavet i kampagnedesignet, som man kommer til at støde ind i rundt omkring – du kan eventuelt printe det og hænge det op i personalestuen eller på dit kontor, så dine kolleger blir mindet om at oktober er godmorgen-måned).

Møjn!



Tag i praktik i uge 44...



TAG I PRAKTIK – OG BLIV FEDERE

Lige lovlig frisk overskrift, tænker du måske. Men den giver mening lige om lidt. Inden du læser videre synes jeg dog, at du skal sætte kryds i kalenderen i uge 44 og tage i praktik. I den her artikel kan du forresten læse om Jette Lau, der er leder i Borger og ydelsescenteret. Hun sætter ord på sin tur i praktik. Den var ret fed, kan jeg allerede godt løfte sløret for

Er du tyk, tynd eller hindu', du skal ku' se ud af dit vindu'. Sådan udtrykker Erik Clausen sig i filmen Slip Hestene Løs. Nu spørger HR-afdelingen om du er turist, rejsende eller eventyrer? De vil nemlig gerne slippe hestene løs – og give alle medarbejdere mulighed for at komme i praktik i uge 44. Det gælder ikke kun de tykke, de tynde og hinduisterne. Det gælder alle medarbejdere i Albertslund Kommune. Praktikken giver medarbejderne mulighed for at blive federe – i hvert fald har du mulighed for at blive klogere, få inspiration i andre kroge af organisationen og få nyt med i rygsækken.

Spøg til side – ind med praktikken

Ok – der var smurt tykt på i den intro. I virkeligheden var alt den skulle at skabe opmærksomhed, så du nu læser om det, som det i virkeligheden drejer sig om, nemlig at komme i praktik.

I Albertslund kommune arbejder vi nemlig hele tiden på at tænke nyt og se nye muligheder. Vi skaber værdi for kommunens borgere og virksomheder, men vi skaber i høj grad også værdi for hinanden som kolleger igennem vores gode samarbejde. Når vi arbejder sammen, opstår der nye muligheder. Også når vi arbejder sammen med nogen, vi ikke plejer at arbejde sammen med. Vi får måske nye ideer og inspirerer hinanden. Vi ser andres løsninger og måske bruger vi dem i vores egen hverdag, eller kommer på nye løsninger i fællesskab.

Derfor har HR-afdelingen nu lavet en praktikordning, så vi kan få forløst endnu mere af det potentiale til gavn for dig, din arbejdsplads, den anden arbejdsplads – til gavn for Albertslund Kommune. Derfor er uge 44 din mulighed for at blive lærer, pædagog eller konsulent på jobcenteret eller noget helt fjerde i en dag eller måske en hel uge. At komme i praktik er en unik mulighed for at møde nye kolleger på tværs af afdelinger og enheder. Praktikken er for alle – både medarbejdere og ledere. Så tag i praktik alene eller sammen med en kollega og få nye inputs og ideer til din og dine kollegers hverdag.

I praktik med Jette Lau

Jette, der til daglig er leder i Borger- og ydelsescenteret, er i hvert fald ikke tyk. Men hun synes, at det var fedt at være i praktik. I virkeligheden hedder hun Jette Lau, og i Borger- og ydelsescenteret har de faktisk arbejdet med praktik i nogle år. Og de har gode erfaringer med det.

"I Borger & ydelsescenteret har vi benyttet os af kompetenceudvikling hos hinanden i flere år. Det giver en rigtig god fornemmelse, og er en mulighed for at den enkelte medarbejder, der er i praktik, kan få en forståelse for sine kollegers fagområde og få afprøvet sin nysgerrighed på andre fagområder uden at der er brug for et jobskifte," fortæller Jette Lau.



Det giver en rigtig god fornemmelse og er en mulighed for at den enkelte medarbejder, der er i praktik, kan få en forståelse for sine kollegers fagområde og få afprøvet sin nysgerrighed på andre fagområder.

I løbet af 2017 har Jette Lau selv været i praktik. Det var hun i Albertslund Jobcenter. Om det siger hun:

"Som medarbejder var jeg meget nysgerrig på, hvad der sker i jobcenteret, som er den første instans, som borgeren møder i kommunen, når vi taler udbetaling af ydelser. Praktikken var aftalt med jobcenterets visitation, og jeg fik mulighed for at opleve en anden side af borgeren end når han eller hun søger ydelser. Det gav en stor forståelse for jobcenterets arbejde med borgeren."

Jette Lau er glad for, at en ordning magen til den, de har praktiseret i Borger- og ydelsescenteret, nu bliver udbredt, så der nu også er mulighed for kompetenceudvikling på andre fagområder i hele kommunen.

Vil du gerne i praktik?

Har du spørgsmål ift. at komme i praktik, så skriv endelig til praktik@albertslund.dk eller ring til arrangørerne på 43687632. Det gælder både hvis du vil være praktikant eller praktikvært.

Du kan også læse mere på medarbejdersiden, www.medarbejdersiden.albertslund.dk/ALBpraktik.

HJÆLP HERSTEDØSTER SKOLE TIL GULDET

Slutspurt: Hjælp Herstedøster Skole med at vinde DM i skoleudvikling

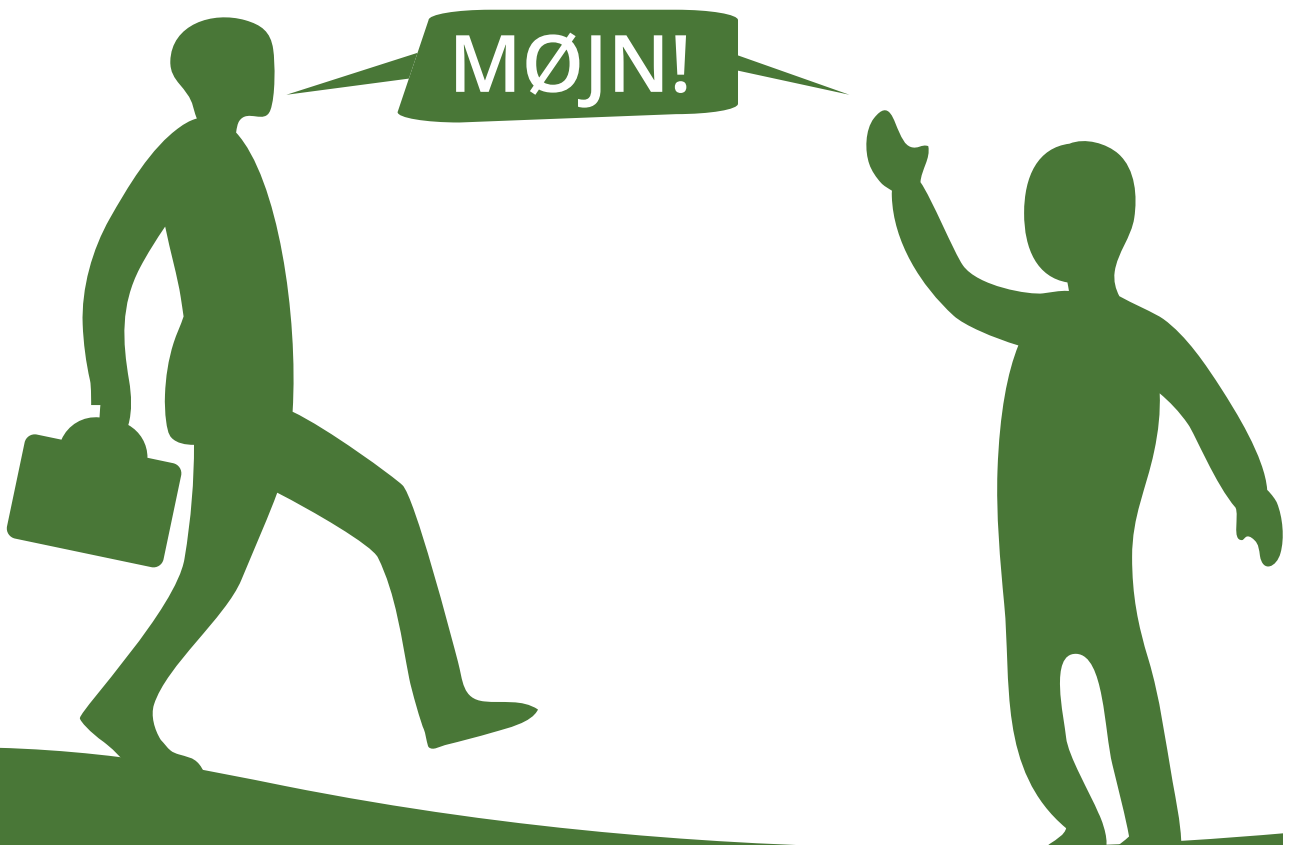


Herstedøster Skole konkurrerer med andre skoler i landet om at blive danmarksmestre i skoleudvikling, og du kan hjælpe Herstedøster Skole med at vinde "Publikumsprisen". Den 6. oktober 2017 kl. 12.00 afgøres det, hvem af de deltagende skoler, der skal løbe med danmarksmestertitlen, og for at øge Herstedøster Skoles chancer må du gerne "like" og dele dette [Facebook-opslag](#).

Læs mere om udviklingsprojektet på Herstedøster Skole og se måske den lille film om det



OKTOBER ER GODMORGEN-MÅNED I ALBERTSLUND KOMMUNE HUSK AT HILSE PÅ DIN KOLLEGA!



VORES ALBERTSLUND - NU MED GOD STIL