



I det her "Pip" kan du også læse om... En ny udgave af skolestrategien, som hele Kommunalbestyrelsen står bag • Du kan søge om at blive en af de nye netværksledere • Du skal huske at tilmelde dig Ønskeløbet 2017 • Og så kunne det måske blive fedt at hoppe med i bassinet til den nye festival i Badesøen...



Kravl på Thomas på "Bjerget" i Kongsholmparken



Trænger du til lidt frisk luft i weekenden, så er De seks glemte kæmper stadig på Vestegnen. Kom og hils på Oscar, Teddy, Tilde, Thomas, Louis og Trine - du finder dem i det grønne på Vestegnen. Den ene, Thomas, ligger på "bjerget" i Kongsholmparken i Albertslund.

Kunstneren bag de seks kæmper, Thomas Dambo, har offentliggjort en video om projektet og kæmperne på Vestegnen. Klik på play eller se klippet ved at gå ind på Thomas Dambos facebookside:

<http://thomasdambo.com/works/forgotten-giants/>



Fem skarpe om undersøgelse af intern kommunikation

Af; *Thea Bidstrup Bjørnholt, kommunikationskonsulent*

Chefforum har besluttet, at vi skal tage en temperaturmåling på den intern kommunikation i Albertslund Kommune. Men hvorfor er det vigtigt at medarbejderne deltager?

Hvorfor skal der fokus på intern kommunikation?

Det er ikke nogen hemmelighed, at den overordnede interne kommunikation i Albertslund Kommune bærer præg af at være udviklet gradvist uden en helhedsorienteret strategi. Det er bl.a. blevet rejst i KommuneMED, at det er svært at finde de relevante informationer på medarbejdersiden. At det er svært at skabe kontakt og dele viden på tværs af organisationen, samt at der ikke reageres tilstrækkeligt på det der kommunikeres.

Hvorfor en undersøgelse?

Vi skal lave en analyse af den interne kommunikation, fordi analysen kan være et værktøj, som giver os et godt grundlag for at arbejde med, hvordan vi får de helt centrale budskaber ud til de rette målgrupper mere målrettet og med mindre forstyrrelse. Da vi kun har begrænsede ressourcer til rådighed, skal analysen af den interne kommunikation hjælpe os i vores prioriteringer. Hvad er vigtigst og hvad prioriterer vi først? Med udgangspunkt i Jeres svar, svarene fra en fokusgruppe og interviews med nye og fratrådte medarbejdere, laver vi en strategi og handleplan for hvad, hvordan vi skal gøre, og hvornår vi skal gøre det.

Hvad dækker intern kommunikation over?

Det er i dette projekt blandt andet medarbejderinformation, direktionskommunikation og kommunikation mellem medarbejderne.

Hvem står bag undersøgelsen?

Økonomi og Stab, Digitalisering og Kommunikation arbejder sammen omkring denne undersøgelse. Derudover er både Chefforum og KommuneMED kommet med gode inputs.

Hvem deltager?

Præcis halvdelen af medarbejderne på Rådhuset og Jobcenteret får tilsendt en mail med et link til undersøgelsen. Det er helt tilfældigt hvem, der er blevet udvalgt. Derudover bliver ArbejdspladsMED inddraget i de decentrale enheder. Her skal de på et møde diskutere spørgsmålene og lave en samlet besvarelse.

Sidder der nogen med noget på hjertet omkring intern kommunikation, men som ikke er blevet udvalgt til undersøgelsen, så kan man tilmelde sig en efterfølgende fokusgruppe hos tio@albertslund.dk.



Skolestrategi med fremtid i...



HELE KOMMUNALBESTYRELSEN BAG NY SKOLESTRATEGI

En enig kommunalbestyrelse vedtog torsdag den 6. april 2017 en revideret udgave af den fælles skolestrategi 'Skole for alle' for de seks skoler i Albertslund. Temaerne og indsatserne tager afsæt i de sidste fem års strategiske arbejde på skoleområdet. Skolechef Henriette Krag kalder det en tillids erklæring, og ser frem til at fortsætte de positive takter...

Torsdag den 6. april vedtog en enig kommunalbestyrelse en ny strategi for skoleområdet. Det betyder, at alle 21 medlemmer af og syv parter i kommunalbestyrelsen har vedtaget, at den nye strategi "Skole for alle 2017-22" skal danne grundlaget for arbejdet på skolerne i Albertslund de næste fem år.

Positiv udvikling

Undervisningsministeriets tal viser, at byens skoler er i en positiv udvikling, både når det handler om elevernes trivsel og faglige resultater. Det kan være en af grundene til, at der er opbakning til strategien hele vejen rundt. "Det er positivt, at vi kan se fremgang," siger udvalgsformand Jens Mikkelsen fra Socialdemokratiet, som samtidig understreger, at den udvikling kan og skal den reviderede skolestrategi sætte yderligere skub i.

Chef for Skoler og uddannelse Henriette Krag glæder sig over at hele kommunalbestyrelsen står bag strategien. Hun siger:

"Med vores reviderede skolestrategi har alle medarbejdere, der arbejder ind i skolen fået et stort skulderklap af vores kommunalbestyrelse. De fastholder mange af de indsatser og tiltag, der er sat i gang, fordi der er en spirende fremgang i de faglige resultater, nedgang i fraværet og en øget trivsel. Samtidig er barren også løftet, flere unge skal have en ungdomsuddannelse og flere skal vælge en erhvervsuddannelse. Derfor skal vi bl.a. arbejde med valgfag på nye måder i udskolingen og sætte turbo på det 21. århundredes kompetencer hos eleverne."

Folkeskolerne i byen er vigtige. For at give børnene det bedste afsæt til deres videre liv. Fagligt såvel som socialt. Derfor har Albertslund siden 2012 haft en skolestrategi. Dengang vedtog kommunalbestyrelsen strategien "Skole

for alle”, som siden har dannet grundlaget for det målrettede arbejde med at gøre børnene dygtigere og gladere på byens skoler.

Formand for Børne- og skoleudvalget, Jens Mikkelsen, siger:

”Det er positivt, at de fokusområder vi har haft gennem de sidste år begynder at bære frugt. Men vi skal lykkes endnu bedre, og derfor kræver det at vi fortsætter udviklingen, så vores børn kan blive endnu dygtigere og vokse i en hverdag med trivsel, høj faglighed og dannelse. Kerneopgaven er elevernes læring, og den skal vi skabe gennem

”Alle medarbejdere, der arbejder ind i skolen, har fået et skulderklap af kommunalbestyrelsen...”

motiverende undervisning og et trygt miljø for børnene. Derfor vil jeg også gerne kvittere alle partierne i kommunalbestyrelsen for at nå til enighed om den nye strategi, der netop skal være fundamentet for, at det sker.”

Sproglig udvikling er afgørende

Erfaringerne fra de første snart fem år med skolestrategien ”Skole for alle” er, at den sproglige udvikling er helt afgørende for at rykke med fagligheden hele vejen rundt. Derfor er det fortsat et særligt fokusområde i den reviderede skolestrategi. Det er her nøglen til en fortsat positiv udvikling ligger. Derfor vil der også de næste fem år være øget fokus på at styrke samarbejdet mellem daginstitutionerne og skolerne.

Det fælles afsæt for de faglige temaer i den reviderede strategi er i forlængelse heraf også meget naturligt sprogarbejdet. Desuden er det tværgående fundament de næste fem år; dannelse, kompetencer i det 21. århundrede og en varieret skoledag. Idéen er, at de tværgående temaer skal indgå i mange forskellige sammenhænge og dermed styrke grundlaget for, at eleverne også i fremtiden rykker sig fagligt, trives endnu bedre - og give dem de bedste forudsætninger for at klare sig i fremtiden.

VARM OP TIL DHL - LØB FOR DEN GODE SAG



Lørdag den 10. juni er der Ønskeløb i Albertslund for tredje gang. Albertslund Kommune er igen gået sammen med bl.a. Ønskefonden om løbet, hvor overskuddet går til at opfylde ønsker for børn med livstruende sygdomme. Et par hundrede er allerede tilmeldt - og det koster dig ikke noget at løbe med, fordi kommunen betaler startgebyret i den gode sags tjeneste. Tag din familie med på løbeturen på enten 3, 5 eller 10 kilometer i den skønne natur. Det koster 50 kroner for børn at deltage (inkl. medalje) og 100 kroner for voksne. Udover løb er det en familiefest i Albertslund Centrum med musik, hoppeborg og aktiviteter. Læs mere og tilmeld dig på Ønskeløbet.dk eller på [medarbejdersiden](#).

ER DU KOMMUNENS NYE NETVÆRKSLEDER?

Det næste hold af netværksledere skal findes, og vi håber du har lyst til at være med!

Er du nysgerrig på, hvordan vi i fællesskab skaber nye veje for velfærd, og ser du værdien i tværgående løsninger? Så er du måske én af de nye netværksledere i Albertslund Kommune.

Uanset om du er ansat på rådhuset eller fx i en daginstitution, på jobcentret eller i genoptræningen - har ledelsesfunktioner eller ej - så kan du ansøge om at blive deltager på det nye uddannelseshold.

Hvis du har lyst til at vide mere om uddannelsen, og om hvordan du ansøger, så klik [her](#) og læs mere under fanen ”Netværkslederuddannelsen 2017”.

Vil du vide mere om hele den netværksbaserede organisation (NBO), så gå ind på medarbejdersiden eller klik [her](#)



Badesøen

by The Lake, Forbrændingen
& Prxjects

