

PIPPET



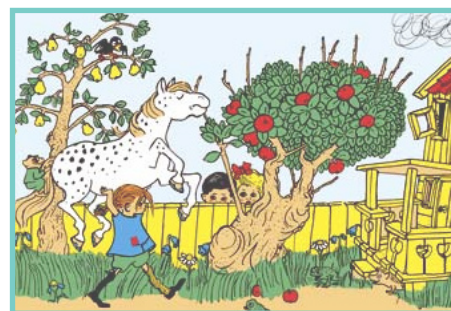
Læs også om Virksomhedsprisen 2015 • Husk at melde dig til Ønskeløbet – det er sidste chance • Fokus på sundhed
• Om dine kompetenceudviklingsmuligheder • Og hvordan det gik med tilliden...?



Pippet hylder Pippi

Pippi Langstrømpe så dagens lys for første gang den 21. maj 1945. Altså er hun netop fyldt 70 år. Og hvad er mere naturligt at fejre end Pippi i en kommune som Albertslund, hvor børn er i fokus. En by der er designet til børn og hvor børn prioriteres højt. Selvfølgelig markerer vi Pippis 70 års fødselsdag.

Derfor er Pippet blevet til Pippi denne gang – en hyldest til den elskede Astrid Lindgren figur, som er stærk, glad og nysgerrig. Her i Albertslund skal børn have det godt, være glade, ha' lov til at være nysgerrige og ha' mulighed for at udfolde deres talent...



Vision i høring

Børnene har i mange år været en mærkesag i Albertslund. Og er det stadig. Således spiller børnene en central rolle i udkastet til en ny vision og strategi for Albertslund, som sendes i høring på mandag den 1. juni. Hvert fjerde år skal alle kommuner lave en kommuneplanstrategi. Med "Vision og strategi – en by for børnene, det grønne og fællesskabet" samles en ny vision og en ny kommuneplanstrategi for Albertslund i ét dokument. Den nye vision og strategi skal sikre, at vi lykkes med fortsat at udvikle en god velfærdsby, for Albertslund er en by for alle.

Visionen sætter rammerne for, at Albertslund fortsat kan være en god by for børn – som fundament for et godt voksen-, og seniorliv, at det hele liv kan leves på en ansvarlig måde i en bæredygtig og grøn by. Visionen om byen for børnene, for det grønne og for fællesskabet rækker 10 år ud i fremtiden – fra 2016-2025. Den skal være rammen for den samlede udvikling af Albertslund. Det første skridt på vejen mod at gøre visionen til virkelighed er en ny fire-årig kommuneplanstrategi med klare prioriteringer for byens udvikling i perioden 2016-2020. Strategien prioriterer fem indsatsområder, der knytter an til visionen. Vi kalder indsatserne for **nysgerrigt liv**, **grønt liv**, **sundt liv**, **arbejdsliv** og **fælles liv**. For hvert indsatsområde hører konkrete mål og handlinger, som der skal arbejdes på de næste fire år.

Udkastet til en ny vision og strategi er på albertslund.dk fra på mandag den 1. juni – og i fysiske udgaver på biblioteket, i institutioner og på rådhuset. Udkastet er i høring indtil den 14. august.



Æret være hans minde – tidligere borgmester Finn Aaberg er død



Den 19. maj afgik tidligere borgmester Finn Aaberg ved døden. Finn var borgmester i Albertslund i 31 år og sad i kommunalbestyrelsen i over 40 år.

Om Finn Aaberg siger borgmester Steen Christiansen bl.a.: "Med Finn Aabergs død har det kommunale Danmark mistet en af sine dygtigste og bedste borgmestre nogensinde. Albertslunds borgere har mistet en ukuelig medborger og ildsjæl i udviklingen af byen gennem årtier. Vi socialdemokrater har mistet en partifælle, hvis indsats vil stå mejslet i vores erindring som en af de ypperste for et fælles samfund, der ville børnene, miljøet og den kulturelle oplysning."

Se også indslaget fra TV2-Lorry hvor Steen Christiansen fortæller om Finn Aabergs store betydning for Albertslund og sætter ord på det store menneske, Finn Aaberg var.



Virksomhedsprisen 2015 går til...



Søren Knudsen fra E & P Service fik overrakt virksomhedsprisen 2015 af borgmester Steen Christiansen og formand for Beskæftigelsesudvalget, Helge Bo Jensen, fra Albertslund Kommune.

VIRKSOMHEDSPRISEN 2015 GÅR TIL... E&P SERVICE A/S

Albertslund Kommune har uddelt den årlige virksomhedspris til E&P Service A/S på Smedeland for deres særlige indsats for at skabe varige job ved at tage ledige i løntilskud og praktik.

Hvert år uddeler Albertslund Kommune en virksomhedspris til en virksomhed, som gør en særlig indsats for at fastholde eller ansætte mennesker, som har svært ved at vinde fodfæste på arbejdsmarkedet.



Ny chance til ledige

E&P Service A/S har fået prisen for at tage ledige i løntilskud og praktik, og give de ledige en ny chance til at komme ind på arbejdsmarkedet. E&P Service A/S viser med sin ansættelsespolitik en rummelighed og et samfundsansvar, som kan inspirere andre virksomheder. Virksomheden arbejder med sociale klausuler og partnerskabsaftaler, og virksomhedens ledelse har fokus på social ansvarlighed, fx i forbindelse med offentlige udbudskontrakter.

» Vi ved, at det at være en del af en arbejdsplads, er vigtigt for at have et godt liv"

E&P Service A/S er den lokale afdeling i Albertslund af koncernen Enemærke & Petersen A/S. E&P Service A/S tilbyder hoved- og totalentrepriser suppleret med specifikke kompetencer inden for restaurerings- og servicearbejder. Virksomheden løser stort set alle former for byggeopgaver med en høj grad af egenproduktion og fastansatte håndværkere som et grundlæggende element.

Rum til at hjælpe

"Vi ved, at det at være en del af en arbejdsplads, er vigtigt for at have et godt liv. I hvert fald for de fleste af os. Det mærker man især, når man mister fodfæstet på arbejdsmarkedet og kan få svært ved at komme ind igen," siger formanden for Albertslund Kommunes beskæftigelsesudvalg Helge Bo Jensen. - "Jeg lægger især mærke til, at borgere, som starter i løntilskud og virksomhedspraktik, faktisk ansættes i ordinære stillinger i E&P Service A/S og at andre finder vej til nye jobs efter en tid hos virksomheden".

Tillid til mennesker

Borgmester Steen Christiansen, der netop har besøgt E&P Service A/S, finder at virksomheden er et fremragende eksempel for andre virksomheder: "Det er rart at møde en virksomhed, der tager et socialt ansvar - fra øverste ledelse til afdelingen her i Albertslund, hvor meget af virksomhedens praktiske arbejde folder sig ud. Når virksomheder bidrager til at få ledige med meget forskellige forudsætninger i arbejde, stiller det krav om menneskelig forståelse, empati og en grundlæggende tillid til andre mennesker - at alle gerne vil bidrage".

Partnerskabsaftaler trækker unge til

E&P Service A/S har indgået partnerskabsaftale med Jobcentret. Det betyder bl.a. at unge får praktik- og lærlingepladser. Der er tilknyttet faste kontaktpersoner på Jobcentret, som gør det nemt og hurtigt for virksomheden og Jobcentret at få kontakt med hinanden.

Pris til medarbejderne

Sammen med prisen har E&P Service A/S modtaget 10.000 kr. fra Albertslund Kommune til initiativer for de ansatte.

SIDSTE CHANCE

Du kan stadig nå det - tag kollegaen under armen og løb med, ligesom kommunaldirektør Jette Runchel og borgmester Steen Christiansen, nu på søndag kl. 9.30.

Hvis du ikke kan løbe med står formiddagen i Albertslund Centrum på overraskelser for hele familien.

[Læs mere og meld dig til på ønskeløbet.dk.](http://oenskeloebet.dk)





FOKUS PÅ SUNDHED

Albertslund Kommune vil gerne bakke op om medarbejdernes sundhed. Det gælder både sundhedstilbud, som du kan benytte alene i din fritid, og tiltag hvor der er mulighed for at kombinere socialt samvær med dine kolleger med sjove aktiviteter.

Sundhedsfremme handler om alt fra rabat på svøm og fitness til tilbud om psykologhjælp. Ligesom det handler om sjovt samvær som løbeklub m.m.

I år kan du endda løbe gratis med, når Albertslund for første gang løber til fordel for syge børn, ved ønskeløbet d. 31. maj.

By, Kultur & Fritid har dertil som mål at blive sundhedscertificeret inden udgangen af 2015.

[Følg linket og læs meget mere om alle de sunde goder på medarbejdersiden.](#)



TVÆRGÅENDE KOMPETENCEUDVIKLING

Hvis du klikker på linket nederst i nyheden, får du adgang til planen for den tværgående (ikke fagfaglig) kompetenceudvikling i Albertslund Kommune 2015.

Planen består i en beskrivelse af de tilbud, og muligheder for tværgående kompetenceudvikling, man har som medarbejder eller leder i Albertslund Kommune. Planen giver samtidig et overblik over finansieringen af de enkelte tilbud.

Husk at kompetenceudvikling skal aftales med din leder og sørg for at tjekke kursuslisten ud løbende, så du kan se hvilke kurser og uddannelsestilbud, der udbydes i Albertslund Kommune.

[Læs mere på medarbejdersiden](#)

DET HANDLER OM TILLID

Maj måned lagde fra land med hiv og sving. Arbejdernes internationale kampdag blev traditionen tro markeret og fejret d. 1. maj og efter en – sikkert for manges vedkommende – kærkommen weekend, startede ugen ud i tillidens tegn.

Netværksstrukturen inviterede til workshop i tillidsbaseret ledelse under parolen "Det handler om tillid". Dagen handlede om at blive klogere på, hvad tillidsbaseret ledelse er, og hvordan vi som kommune kan arbejde med tillid i hverdagen.

[Læs mere om workshoppen på medarbejdersiden her.](#)

