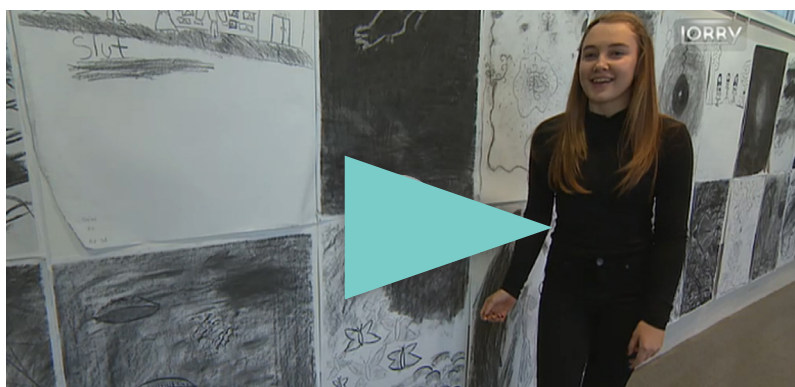




Læs også om topledelsen der samarbejder med Glostrup og er gået på skolebænken • løb med i Ønskeløbet
• By, Kultur og Fritid – en afdeling i topform • Netværksstrukturen tur – retur...



Sådan er det at være ung i Albertslund...



Med udgangspunkt i udstillingen "Ung i en forstad i Europa", som Billedskolen står bag sammen med 250 elever fra Herstedlund Skole og Herstedvester Skoles 7. og 8. klasser, lavede TV2 Lorry et indslag om at være ung i Albertslund. Tre elever, der har lavet værker til udstillingen, går en tur i Albertslund og fortæller, hvordan de oplever livet som ung i A-town. Udstillingen kan ses på rådhuset frem til den 5. marts.

Se filmen på www.medarbejdersiden.albertslund.dk/ungibyen



Forberedelserne til Budget 16 er i gang

Af Jette Runchel, kommunaldirektør



Ligesom erantis og vintergækker vanen tro pibler frem og vidner om at foråret er på vej, så er vi "her i kommunen" på samme sædvanlige vis gået i gang med budgetarbejdet. Personligt har jeg altid syntes, at det er lidt specielt det her med at man lige har taget hul på et nyt budgetår og samtidig er vi i fuld gang med at forberede næste års budget.

Men forberedelse skal der til, og derfor er det nødvendigt at gå i gang tidligt. De kommende måneder går med at analysere, tænke og udtænke nye måder at tilrettelægge opgaverne på. Målet er, at vi kan fremlægge et budgetkatalog med forslag til budgetreduktioner på 50 mio. Beløbet har jeg fastsat i samråd med direktørerne og afdelingschefen for økonomi og stab. Beløbets størrelse tager afsæt i, at vi ved, at vi har nogle udfordringer med at få økonomien til at hænge sammen i overslagsårene, men også at der blandt forslagene helst skal være nogle valgmuligheder for politikerne. Kataloget skal være færdigt i starten af juni, så det kan forelægges kommunalbestyrelsen og derefter sendes i høring fra den 19. juni og frem til august.

Målet er, at vi kan fremlægge et budgetkatalog med forslag til budgetreduktioner på 50 mio...

Lederforum blev allerede i december inddraget i at udfolde analysetemaerne og forrige fredag blev kommuneMED orienteret om indholdet i det igangværende analysearbejde. En del af analyserne er bestilt af budgetparterne allerede i forbindelse med budgetaftalen for 2015. Andre er udvalgt af direktørforum og chefforum ud fra en vurdering af, hvor der kunne være mulighed for at spare enten ved at ændre på serviceniveau, omlægge opgaver eller ved at skære opgaver væk.

Læs hele Jette Runchels ifokus på medarbejdersiden, hvor hun sætter ord på budgetprocessen. Om temaer for analyser - og hvordan du kommer af med dine gode ideer.

Læs resten på www.medarbejdersiden.albertslund.dk/budget2016



NETVÆRKSSTRUKTUREN TUR - RETUR



Mette Nielsen Duekilde rækker ud efter det næste step i sit turnusforløb i netværksstrukturen!

Ny turnusordning afprøves i netværksstrukturen. Hør de første erfaringer fra to medarbejdere og en leder

Søren Mørk Petersen er til daglig udviklingschef på Albertslund Bibliotek. Mette Nielsen Duekilde er almindeligvis integrationskonsulent. I øjeblikket er de begge udlånt fra deres vante arbejdspladser til Netværksstrukturen i en ny turnusordning.

Mette Nielsen Duekilde fortæller: "I løbet af januar og februar måned sidder jeg én dag om ugen sammen med netværksstrukturens medarbejdere. Min opgave er at udvikle en metodisk værktøjskasse, der kan tilbyde netværkslederne redskaber til at undersøge de emner, der laves netværk om. Det kan fx være forskellige interviewformer."

Søren Mørk Petersen er lige nu også



Det giver mig både noget i forhold til en personlig udvikling og noget, jeg kan tage med mig tilbage

en del af netværksstrukturens faste medarbejdere. Ligesom Mette Nielsen Duekilde har han en konkret opgave at varetage, mens han er i turnus. Det gælder en håndbog i netværksledelse. "Håndbogen skal bl.a. styrke netværkslederne i at styre den proces, de er kastet ud i, og give dem idéer til, hvordan netværkernes resultater kan evalueres og dokumenteres", fortæller Søren Mørk Petersen.

Hvor er guleroden?

Tankegangen i turnusordningen er, at både netværksstrukturen og den udlånte medarbejder, samt dennes arbejdsplads, skal have noget ud af det. Gevinsten for netværksstrukturen er input og specifikke kompetencer udefra, der kan bidrage til at videreudvikle Albertslund Kommune som netværksbaseret organisation. Medarbejderen får en ny viden og nye erfaringer, der kan bringes tilbage til den daglige arbejdsplads.

Mette Nielsen Duekilde er godt en tredjedel inde i sit turnusforløb og er foreløbigt positiv: "Jeg oplever tid til en faglig fordybelse og rum for en type af teoretiske diskussioner, som jeg sjældent finder mulighed for i min hverdag. Det giver mig både noget i forhold til en personlig udvikling og noget, jeg kan tage med mig tilbage."

Også Søren Mørk Petersen kan se potentialer i turnusordningen: "Jeg synes grundlæggende, at turnusordningen er en god idé. Jeg har fået mulighed for at kigge lidt mere overordnet på organisationen som helhed og har fået en bedre fornemmelse af, hvordan det



BY, KULTUR OG FRITID – EN AFDELING I TOPFORM

En sensommerdag i august var medarbejderne i By, Kultur og Fritid samlet i Badesøen til Kick Off på "Projekt Sundhedscertificering". Siden den sensommerdag har medarbejderne løbet, spinnnet, klatret og spist frugt i lange baner alt i mens de er blevet meget klogere på, hvordan man skaber en sund arbejdsplads. Målet er at By, Kultur og Fritid er Sundhedscertificeret med udgangen af 2015.



Som ansat på en arbejdsplads er det alfa og omega, at det er rart at komme på arbejde. Selv om trivsel på en arbejdsplads handler om meget mere end sundhed, bidrager sundhedscertificeringen til fællesskab, glæde og en god stemning i en grad, som få andre tiltag eller projekter gør. Sådan udtrykker Idrætsdirektør og projektleder Ole Lindholt gevinsten ved at gennemgå en sundhedscertificeringsproces.

[Læs om ørepropper og en tur på klatrevæggen og resten af artiklen på www.medarbejdersiden.albertslund/sundBKE](http://www.medarbejdersiden.albertslund/sundBKE)

TOPLEDELSEN PÅ SKOLEBÆNKEN

Topledelserne i Albertslund og Glostrup har påbegyndt et tæt samarbejde på det strategiske niveau, der indebærer fælles direktørmøder, kvalitativ benchmarking på chefniveau og nu også et fælles mastermodul på RUC. Kommunaldirektør, områdedirektører og afdelingschefer fra begge kommuner er tilbage på skolebænken og skal udveksle erfaringer, pudse teorigrundlaget af og måske se nye veje i de opgaver der i øjeblikket bakses med.

Jette Runchel fortæller om baggrunden for masterkurset; "Vi har arbejdet intensivt med det relationelle i topledelsen siden vi begyndte at arbejde i vores nye organisering i 2013. Jeg synes det var fantastisk at Glostrup var med på ideen om et fælles masterforløb. Det giver os mulighed for at få et blik på os selv udefra, og styrke de relationer vi i stigende grad har brug for i forhold til at løse nogle af de opgaver, hvor det er lidt lettere at være store end små."

[Læs hele artiklen på www.medarbejdersiden.albertslund.dk/paskolebænken](http://www.medarbejdersiden.albertslund.dk/paskolebænken)



Ny praksis ved tilmelding til kurser, arrangementer og lignende...

Fremover skal din arbejdsplads betale et gebyr, hvis du tilmelder dig et kursus, et arrangement eller en uddannelse og efterfølgende udebliver uden at melde afbud.

Den nye praksis skyldes en stigende tendens til, at ledere og medarbejdere tilmelder sig for efterfølgende ikke at møde op. Det kan der være mange grunde til, og alle kan blive syge eller på anden vis forhindret. Problemet er imidlertid, at større arrangementer, kurser og lignende ofte er forbundet med en række udgifter, og når mange deltagere udebliver uden at give besked, betaler Albertslund Kommune regninger for forplejning vi ikke har indtaget, værelser/lokaler vi ikke har benyttet og oplægsholdere/undervisere, som vi ikke har udnyttet optimalt. Håbet er, at et gebyr kan hjælpe os alle til at være mere realistiske, når vi tilmelder os et arrangement eller lignende og efterfølgende sørge for, at vi møder op – eller alternativt melder afbud i god tid. Og bliver man syg på dagen, så sørg for at arrangøren får besked hurtigst muligt.